



ETICKÝ KODEX PRO DODAVATELE

SHRNUTÍ A ÚČEL

Etický kodex pro dodavatele („Kodex“) definuje vysoké standardy, které si skupina WITTENSTEIN klade a které očekává od všech svých dodavatelů a jejich subdodavatelů („Dodavatel“). Tento dokument napomáhá nepřetržité realizaci našeho závazku vůči mezinárodním standardům jako jsou vedoucí principy OSN týkající se podnikání a lidských práv, klíčové úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) a deset principů iniciativy OSN Global Compact.

ROZSAH PLATNOSTI

Etický kodex pro dodavatele je nedílnou součástí skupinového programu Compliance a je platný pro všechny dodavatele a jejich subdodavatele skupiny WITTENSTEIN. Obsahuje soubor norem upravujících veškeré naše chování v obchodním styku, stejně jako náš závazek prosazovat integritu a profesionální jednání. Udržitelné a společensky odpovědné chování a jednání je základem všech našich transakcí a poskytuje pevný základ pro dobré a dlouhodobé obchodní vztahy.

SOULAD

Skupina WITTENSTEIN očekává, že Dodavatelé budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy, a to především ty patřící do pilířů zde popsanych, a budou usilovat o soulad s mezinárodními a průmyslovými standardy a nejlepšími postupy. WITTENSTEIN si vyhrazuje právo ověřit soulad s Kodexem prostřednictvím interních nebo externích hodnoticích mechanismů a vyžadovat zavádění opatření vůči požadavkům auditu či obdobných kontrol.

POUŽITÍ

Přijetí Kodexu je nezbytným předpokladem každé dodavatelské smlouvy se společností WITTENSTEIN s.r.o. Přijetím objednávky s odkazem na Kodex se Dodavatel zavazuje, že všechny jeho provozy jsou v souladu s definovanými standardy.



PILÍŘE ETICKÉHO KODEXU PRO DODAVATELE

1. Lidská práva

WITTENSTEIN plně podporuje rámcové a vedoucí principy Spojených národů týkající se podnikání a lidských práv a očekává, že Dodavatel bude respektovat všechna lidská práva, včetně práv týkajících se práce, v celém rozsahu svého podnikání.

1.1 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Dodavatel by měl svým zaměstnancům garantovat právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

1.2 Nucená práce

Dodavatel nesmí v žádném případě využívat nucenou práci, ani z ní mít jakýmkoliv jiným způsobem užitek v souladu s Úmluvou ILO č. 29 o nucené práci a Úmluvou ILO č. 105 o zákazu nucené práce. Nucenou prací se rozumí jakákoliv forma smluvního otroctví, jako je používání fyzických trestů, uvěznění, hrozby násilím k vynucování disciplíny nebo kontroly, jako je zadržení identifikačních průkazů zaměstnance, pasů, pracovních povolení nebo peněžních částek jako podmínka zaměstnání.

1.3 Postupy při zaměstnávání

Dodavatel zaměstnává pouze pracovníky, kteří jsou oprávněni pracovat v jeho zařízeních, a je zodpovědný za ověření oprávněnosti zaměstnance k práci prostřednictvím odpovídající dokumentace. Veškerá práce je dobrovolná a pracovníkům je umožněno práci opustit nebo své zaměstnání ukončit, pokud to oznámí odpovídajícím způsobem. Práce musí v maximální možné míře probíhat na základě uznaného zaměstnaneckého poměru vzniklého na základě zákonů a postupů v dané zemi. Závazky vůči zaměstnancům podle zákonů a předpisů týkajících se práce nebo sociálního zabezpečení vyplývající z trvalého pracovního poměru nejsou obcházeny pomocí najímání dělníků na práci, zadáváním subdodavatelů nebo opatřeními pro provádění práce z domu nebo učňovskými projekty, pokud není skutečným záměrem poskytnout znalosti nebo pravidelné zaměstnání, ani nedochází k obcházení závazků prostřednictvím nadměrného využívání zaměstnaneckých smluv na dobu určitou. V případě zaměstnání prostřednictvím pracovních agentur třetích stran musí být Dodavatel v souladu s Úmluvou č. 181 Mezinárodní organizace práce o soukromých agenturách práce.

1.4 Minimální možný věk zaměstnanců

Využívání dětské práce Dodavatelem je přísně zakázáno v souladu s Úmluvou ILO č. 138 o minimálním věku a Úmluvou č. 182 o eliminaci nejhorších forem dětské práce. Úmluva ILO č. 138 o minimálním věku stanovuje, že žádné dítě mladší 15 let (v některých rozvojových zemích 14 let) nesmí pracovat. Platí výjimky povolené ILO nebo zákonem v dané zemi. Pokud Dodavatel zaměstnává mladé pracovníky, musí prokázat, že zaměstnávání mladých lidí tyto nevystavuje přílišným fyzickým rizikům, která mohou ohrozit fyzický, mentální nebo emocionální vývoj.

1.5 Spravedlivé a rovné zacházení

Dodavatel musí se svými zaměstnanci zacházet důstojně, s respektem a integritou:

- dodavatel při procesu náboru a při zaměstnání v souladu s Úmluvou ILO č. 111 o diskriminaci nediskriminuje na základě kritérií, jako je rasa, barva pleti, náboženství, pohlaví, věk, fyzická schopnost, národnostní původ, sexuální orientace, členství v politických stranách, členství v odborech, lékařské testy nebo rodinný stav,
- nesmí být tolerována jakákoliv forma psychického, fyzického, sexuálního nebo slovního zneužívání, zastrasování, výhrůžky ani obtěžování,



WITTENSTEIN

- dodavatel respektuje právo na soukromí svých zaměstnanců, kdykoliv shromažďuje soukromé informace nebo používá postupy ke sledování zaměstnanců, když Dodavatel využívá přímých nebo najatých pracovníků, aby chránili jeho zaměstnance nebo majetek; Dodavatel se vždy ujistí, že bezpečnostní personál uplatňuje tytéž standardy spravedlivého a rovného zacházení.

1.6 Pracovní doba a dny odpočinku

Dodavatel musí zajistit, aby jeho zaměstnanci pracovali v souladu s platnými zákony a povinnými průmyslovými standardy týkajícími se pravidelné pracovní doby, práce přesčas, včetně přestávek, doby odpočinku, dovolené a mateřské a otcovské dovolené. Pokud relevantní zákon neexistuje, Dodavatel nevyžaduje běžnou týdenní pracovní dobu přesahující 60 hodin, zaměstnancům je umožněno mít minimálně jeden volný den po šesti navazujících pracovních dnech a jakákoli práce přesčas je dobrovolná a odměněna vyšší sazbou.

1.7 Mzda a výhody

Zaměstnanci Dodavatele musí dostávat mzdy a výhody, které jsou minimálně v souladu se zákony v dané zemi nebo průmyslovými standardy, podle toho, co je vyšší, a jsou také v souladu se závaznými kolektivními smlouvami, včetně těch, které se vztahují na práci přesčas a další opatření ohledně vyplácení příplatků. Dodavatel nesmí uplatňovat disciplinární nebo jiné formy srážek z platu ani uplatňovat jakékoli formy diskriminace v zaměstnání a ve výši odměn.

2. Zdraví a bezpečnost

WITTENSTEIN očekává, že provozní a správní systémy Dodavatele, stejně jako zaměstnanci budou pracovat na tom, aby zabránili úrazům a nemocem spojeným s vykonávanou prací.

2.1 Pracovní prostředí

Dodavatel svým zaměstnancům zajistí bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Vedle vybavených pracovních míst musí být zajištěna minimálně pitná voda, přiměřené osvětlení a teplota, ventilace, sanitační zařízení a osobní ochranné prostředky. Vybavení musí být navíc konstruováno a udržováno v souladu se standardy stanovenými platnými zákony a předpisy.

2.2 Podmínky ubytování a respektování soukromí

Ubytovací zařízení, pokud je Dodavatel poskytuje, musí být konstruována a udržována v souladu se všemi platnými zákony a předpisy a musí být jasně oddělena od výrobních prostor. Všechny ubytovací prostory jsou čisté a bezpečné a pracovníkům je umožněno volně přijít a odejít v jakoukoliv hodinu. Jsou k dispozici čisté toalety a přístup k pitné vodě, je možná hygienická příprava potravy a jsou k dispozici prostory na uskladnění. Všechna ubytovací zařízení pracovníkům v rozumné míře poskytují osobní prostor, odpovídající topení a ventilaci a sociální zázemí.

2.3 Přípravenost na mimořádné situace

Dodavatel musí být připraven na mimořádné situace. To zahrnuje postupy informování pracovníků a evakuace, školení a výcvik týkající se mimořádných situací, odpovídající vybavení k poskytnutí první pomoci, odpovídající signalizaci požáru a vybavení k hašení požáru a odpovídající únikové cesty. Dodavatel pravidelně školí zaměstnance ve věci plánování mimořádných situací, schopnosti reagovat a lékařské péče.

2.4 Kvalita a bezpečnost produktů

Všechny produkty a služby dodávané Dodavatelem musí splňovat standardy kvality a bezpečnosti vyžadované platnými zákony. Dodavatel, který obchoduje s některou ze společností skupiny WITTENSTEIN nebo jménem skupiny WITTENSTEIN, musí dodržovat požadavky na kvalitu společností skupiny WITTENSTEIN.



3. Udržitelnost životního prostředí

Skupina WITTENSTEIN vyžaduje, aby Dodavatel dodržoval všechny právní požadavky týkající se životního prostředí a prokazoval průběžné zlepšování svého výkonu v souvislosti s životním prostředím.

3.1 Environmentální povolení a podávání zpráv

Dodavatel se ujistí, že uplatňuje, aktualizuje a dodržuje směrnice pro podávání zpráv týkajících se vyžadovaných environmentálních povolení a registrací tak, aby byly vždy v souladu se zákonem.

3.2 Systém správy životního prostředí

Dodavatel dokumentuje a implementuje relevantní systém správy životního prostředí (na základě mezinárodních norem jako ISO 14001:2004), navržený k identifikaci, kontrole a zmírnění zásadních dopadů na životní prostředí.

3.3 Nebezpečné materiály a bezpečnost produktů

Dodavatel identifikuje nebezpečné materiály, chemikálie a látky a zajistí bezpečné zacházení s nimi, jejich bezpečné přemísťování, skladování, recyklování, opakované používání a likvidování. Přísně dodržuje všechny platné zákony a předpisy vztahující se na nebezpečné materiály, chemikálie a látky. Dodavatel dodržuje požadavky týkající se omezení materiálů a bezpečnosti produktů stanovené platnými zákony a předpisy. Dodavatelé zajistí, aby byli klíčoví zaměstnanci obeznámeni a školeni ohledně postupů týkajících se bezpečnosti produktů

3.4 Spotřeba zdrojů, prevence znečištění a minimalizace odpadu

Dodavatel optimalizuje svou spotřebu přírodních zdrojů včetně energie a vody. Dodavatel zavádí a vykazuje spolehlivá opatření k prevenci znečištění a minimalizaci produkce pevného odpadu, odpadní vody a emisí vypouštěných do vzduchu. Před vypuštěním nebo likvidací dodavatel přiměřeně určí a ošetří odpadní vodu a pevný odpad v souladu s platnými zákony a předpisy.

4. Integrita podnikání

Skupina WITTENSTEIN vyžaduje, aby se Dodavatel řídil všemi platnými zákony a předpisy týkajícími se etického obchodování v zemích, odkud materiál pochází, kde se vyrábí a je zahrnován do produktu skupiny WITTENSTEIN („země používání“). V případě služeb je směrodatná země, kam je služba dodávána.

4.1 Protikorupce

Dodavatel nikdy nesmí, ať už přímo nebo pomocí prostředníků, nabízet nebo slibovat jakoukoli osobní nebo nestandardní výhodu s cílem získat nebo si zachovat obchodní nebo jinou výhodu od třetí Strany, ať už veřejné nebo soukromé. Dodavatel nebude platit ani přijímat úplatky, domlouvat ani přijímat nezákonné provize a nepodnikne žádné kroky, které by porušily, nebo nutily jeho obchodní partnery porušit, jakékoli platné protikorupční zákony a předpisy včetně zákona USA o korupčních praktikách v zahraničí (U.S. Foreign Corrupt Practices) a britského protikorupčního zákona (UK Bribery Acts).

4.2 Mechanismy pro vyřizování stížností

Dodavatel má funkční systémy umožňující anonymní stížnosti, podávání zpráv a správu. Jmenovaný úředník nepřetržitě monitoruje proces stížností, uchovává záznamy o řešených událostech a důvěrně podniká odpovídající kroky.



4.3 Záznamy

Dodavatel uchovává transparentní a aktuální záznamy, aby prokázal soulad s platnými materiály, službami a vládními a průmyslovými předpisy.

4.4 Původ

Dodavatel je schopen odhalit všechny možné zdroje primárního původu (země původu) spjaté s dodávkami. Nestlé si vyhrazuje právo kdykoli požádat Dodavatele, aby vytvořil úplnou mapu dodavatelského řetězce až k původu a usnadnil tak vyhodnocení souladu dodavatelského řetězce na předcházejícím trhu.

4.5 Duševní vlastnictví

Dodavatel podniká odpovídající kroky, aby bezpečně zajistil důvěrné a patentované informace o svých obchodních partnerech a tyto informace využíval pouze za účelem schváleným ve smluvní dohodě. V případě využívání subdodavatelů by mělo být sdílení důvěrných informací podnikáno se souhlasem skupiny WITTENSTEIN.

4.6 Střet zájmů

Od Dodavatele se očekává, že nahlásí jakoukoli situaci, kdy by mohlo jít o střet zájmů.

5. Ochrana informací a osobních údajů

5.1 Ochrana informací

Důvěrnost a ochrana informací společností skupiny WITTENSTEIN zavazuje ochránit důvěrné informace všech jejích zaměstnanců, včetně dodavatelů, klientů, partnerů a zajišťuje, aby důvěrné informace byly spravovány v plném souladu s platnými zákony a zásadami Společnosti a byly používány pouze v souvislosti s podnikatelskou činností Společnosti.

Dodavatel musí dodržovat příslušné zákony a předpisy, jakož i smluvní povinnosti, kterými se řídí důvěrné informace a chránit všechny informace obdržené od Společnosti tím, že zajistí, aby tyto informace byly použity pouze k oprávněným účelům a sdíleny s oprávněnými osobami a jsou řádně chráněny a udržovány v tajnosti.

5.2 Ochrana soukromí a osobních údajů

WITTENSTEIN s.r.o. se zavazuje chránit osobní údaje podle nařízení (EU) 2016/679 (GDPR) všech fyzických osob, od kterých Společnost údaje shromažďuje, včetně dodavatelů, klientů a dalších osob a organizací. Společnost zajistí, aby tyto osobní údaje byly používány v plném souladu s platnými zákony a pouze v souvislosti s činností Společnosti. Osobní údaje zahrnují mimo jiné údaje o poloze, identifikační číslo nebo e-mailovou adresu.

Dodavatel je povinen při shromažďování, ukládání, zpracovávání, předávání nebo sdílení osobních údajů dodržovat všechny platné zákony o ochraně soukromí a osobních údajů, a také zásady ochrany zabezpečení údajů Společnosti.

6. Pravidla obchodní kontroly

Od našich dodavatelů očekáváme, že zajistí dodržování všech platných vývozních, celních a daňových zákonů, a to v celosvětovém kontextu. Platná pravidla pro dovoz, vývoz a převod zboží, technologií a služeb, stejně tak i pro pohyb kapitálu a plateb, musí být dodržována na národní i mezinárodní úrovni.



WITTENSTEIN

Zákazy obchodu (embarga) a omezení musí být ze strany Dodavatele dodržovány a ohlašovány. Pro zboží, které může být použito, jak pro vojenské, tak i pro civilní účely (dvojití použití), je třeba získat příslušná povolení.

Dodavatel musí dodržovat nejnovější platné předpisy o praní špinavých peněz a financování terorismu.

7. Dodržování Etického kodexu pro dodavatele

Dodavatel sleduje dodržování zásad obsažených v tomto Kodexu. Na základě výzvy předloží odpovědnému zástupci konkrétní společnosti skupiny WITTENSTEIN vlastní prohlášení a poskytne veškerou dokumentaci potřebnou k prokázání souladu s normami tohoto Kodexu.

Dodavatel je povinen informovat odpovědnou osobu zastupující společnost skupiny WITTENSTEIN o všech událostech, které jsou v rozporu s tímto Kodexem.

Dodavatel je povinen zajistit a kontrolovat dodržování zásad tohoto Kodexu ve svém vlastním dodavatelském řetězci.

Společnosti skupiny WITTENSTEIN si vyhrazují právo kontrolovat dodržování norem tohoto Kodexu. Za tímto účelem může každá společnost skupiny WITTENSTEIN provádět audity a namátkové kontroly dodavatele.

Pokud Dodavatel nedodržuje normy tohoto Kodexu, zavazuje se neprodleně informovat o této skutečnosti zodpovědnou osobu zastupující konkrétní společnost skupiny WITTENSTEIN a neprodleně přijmout nápravná opatření a předložit o tom důkazy.

V případě nedodržení tohoto Kodexu si skupina WITTENSTEIN vyhrazuje právo požadovat nápravná opatření a případně ukončit vzájemnou spolupráci.

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Dodavatel nahlásí jakákoliv porušení předpisů, zákonů a Kodexu. Porušení by měla být nahlášena kontaktní osobě společnosti WITTENSTEIN s.r.o. nebo mohou být důvěrně nahlášena s použitím jednoho z dostupných kanálů uvedených níže.

Web URL: www.wittenstein.cz/compliance

Místní kontaktní osoba: **Jiří Stejskal**, Manažer nákupu a logistiky

PŘÍLOHY

Příloha č. 1 – Potvrzení Dodavatele



Příloha č. 1 – Potvrzení Dodavatele

My, níže podepsaní tímto potvrzujeme, že:

- Jsme obdrželi a náležitě vzali na vědomí obsah Etického kodexu pro dodavatele skupiny WITTENSTEIN
- Jsme si vědomi všech relevantních zákonů a předpisů v zemích, kde naše společnost působí
- Společnosti WITTENSTEIN s.r.o. nahlásíme jakýkoli případ pravděpodobného porušení Kodexu
- Budeme dodržovat požadavky Etického kodexu pro dodavatele

Tímto opravňujeme společnost WITTENSTEIN s.r.o. nebo jakoukoli organizaci jednající jménem WITTENSTEIN provádět audity v našich prostorách za účelem ověření souladu s obsahem Etického kodexu pro dodavatele.

Název společnosti:

Jméno a příjmení zástupce společnosti:

Podpis:

Razítko společnosti:

IČO:

Datum a místo podpisu:

Tento dokument musí být podepsán oprávněným zástupcem Dodavatele a vrácen zpět oddělení nákupu a logistiky společnosti WITTENSTEIN s.r.o.