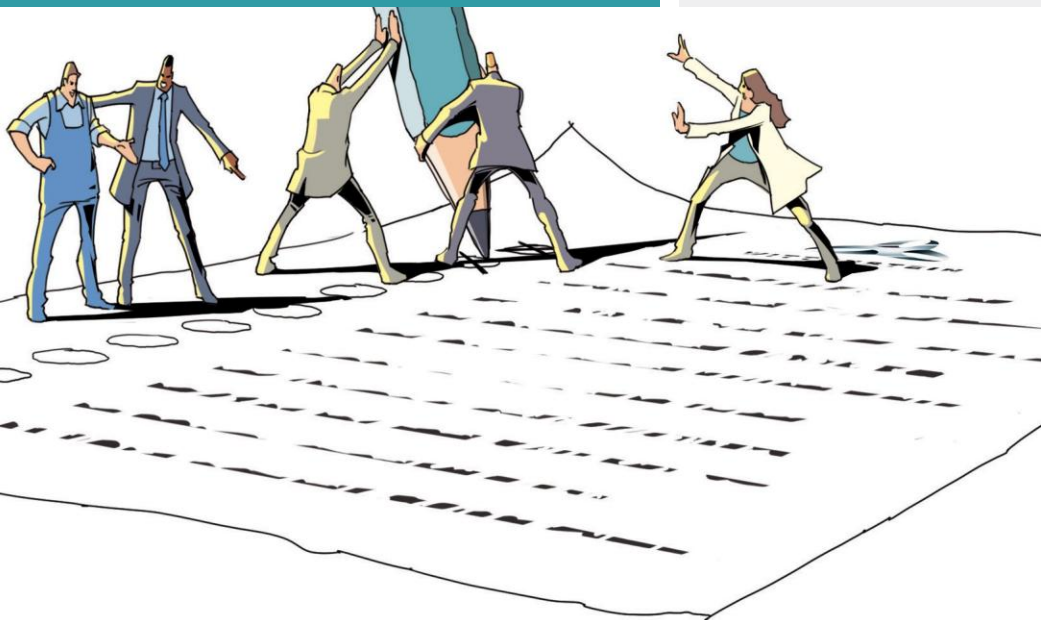


ETICKÝ KODEX

skupiny WITTENSTEIN



WITTENSTEIN



ETICKÝ KODEX

skupiny WITTENSTEIN

Obsah

Předmluva.....	4
1. Základy	7
2. Rozsah a účel	9
3. Dodržujeme zákony	11
4. Hrajeme fér	13
5. Netolerujeme korupci.....	15
6. Vyhýbáme se střetu zájmů.....	19
7. Netolerujeme diskriminaci	23
8. Netolerujeme dětskou ani nucenou práci.	25
9. Zaručujeme svobodu sdružování	27
10. Dodržujeme zdravotní a bezpečnostní normy.....	29
11. Své zaměstnance odměňujeme spravedlivě	31
12. Chráníme naše životní prostředí.....	33
13. Dbáme na bezpečnost výrobků	35
14. Chráníme naše výsledky technického vývoje	37
15. S obchodními dokumenty a ochranou dat nakládáme zodpovědně.....	41
16. Pečlivě zvažujeme příležitosti a rizika	45
17. Dodržujeme vývozní, celní a daňové předpisy	47
18. Chováme se příkladně	51
19. Nikoho, kdo nahlásí porušení, netrestáme.....	53
20. Dodržování Etického kodexu	55
Kontakty	56

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Každý, kdo se aktivně účastní obchodního života, se neustále potýká s otázkou, co je dovoleno a co ne. Tento Etický kodex vám poskytne potřebné vodítko. Protože skupina WITTENSTEIN chce nejen plnit zákonné požadavky, ale také vysoké etické standardy.

Udržitelné a společensky odpovědné podnikání je základem všech našich obchodních aktivit a univerzálním základem pro dobré a dlouhodobé obchodní vztahy.






Představenstvo

Dr. Anna-Katharina Wittenstein
Erik Roßmeißl

Dr. Dirk Haft
Dr. Bernd Schimpf



1. Základy

Naše vize

WITTENSTEIN chce být dlouhodobě spolehlivým partnerem pro své zákazníky po celém světě – s inteligentními komponenty a říditelnými servosystémy v oblasti mechatronických pohonů.

Naše hodnoty

Řídíme se hodnotami, kterými žijeme uvnitř i navenek, a které jsou proto nedílnou součástí naší identity:

Odpovědnost – Důvěra – Otevřenost – Inovace – Změna.

Odpovědnost za dodržování všech právních a podnikových předpisů.

Compliance znamená, že chování všech zaměstnanců skupiny WITTENSTEIN* - ať už v administrativě, výrobě nebo na úrovni ředitelů a představenstva – je v souladu s právními předpisy a pravidly společnosti.

To je v souladu s podnikovou zásadou dodržování právních předpisů:

"Společnosti skupiny WITTENSTEIN a jejich zaměstnanci dodržují všechny zákony a další předpisy zemí, ve kterých působí."

Zásadní je bezúhonnost všech zaměstnanců a bezvýhradný závazek vedení k odpovědnému řízení.

*Pro snadnější čtení je použit pouze mužský rod.



2. Rozsah a účel

Celosvětová platnost pro všechny zaměstnance a všechny obchodní vztahy

Tento etický kodex platí pro všechny zaměstnance skupiny WITTENSTEIN na celém světě – ať už ve výrobě, administrativě nebo na úrovni ředitelů a představenstva. Mezi zaměstnance patří jak kmenoví zaměstnanci, tak i dočasně přidělení zaměstnanci.

Každý jednotlivec je stejně odpovědný za dodržování Etického kodexu.

Všichni se zasazujeme o čestné chování a zavazujeme se dodržovat následující zásady chování. Jedině tak lze dosáhnout udržitelného podnikatelského úspěchu.

Důsledky porušení předpisů

Skupina WITTENSTEIN uplatňuje strategii nulové tolerance, pokud jde o dodržování předpisů. Jakékoli jednání, které poškozuje společnost, je stíháno, vyšetřováno a postihováno podle závažnosti přestupku, bez ohledu na to, o koho se jedná. V případě, že obchodní partner trvale porušuje pravidla stanovená v tomto Etickém kodexu, musí být obchodní vztah s ním po příslušném varování ukončen.



3. Dodržujeme zákony

Dodržování platných právních předpisů

Udržitelný obchodní úspěch doma i v zahraničí je možný pouze při přísném dodržování příslušného právního systému. Porušování zákonů vede ve střednědobém a dlouhodobém horizontu k vyšším nákladům a skrývá nevyčísitelná rizika pokut, penále, nároků na náhradu škody a poškození naší dobré pověsti. Porušení předpisů, v konečném důsledku, ohrožuje naše pracovní uplatnění.

Jednáme v souladu s obsahem mezinárodně uznávané úmluvy OSN Global Compact. Základní principy Mezinárodní organizace práce (ILO) jsou pro naše jednání samozřejmostí.

Dodržování předpisů všemi zaměstnanci a obchodními partnery

Od celého vedení, všech zaměstnanců – včetně těch dočasně přidělených – a všech našich obchodních partnerů vyžadujeme plné dodržování platných zákonů.

Vedení a vedoucí pracovníci našich společností musí být v tomto ohledu příkladem pro ostatní.

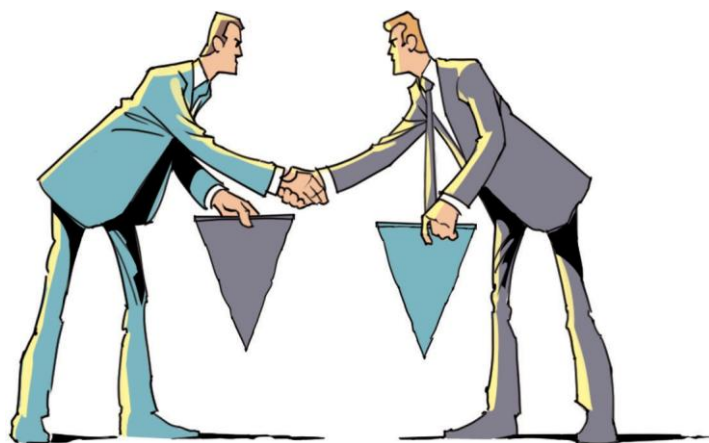
Co to pro mě znamená?

Jako zaměstnanec skupiny WITTENSTEIN jsem povinen vždy dodržovat platné zákony. To platí pro každý právní systém, v jehož jurisdikci konkrétní společnost působí.

Jsem seznámen s Etickým kodexem, uplatňuji zásady a pravidla chování, které obsahuje, v každodenním životě a přebírám odpovědnost za jejich dodržování.

4. Hrajeme fér

Spravedlivá a volná hospodářská soutěž v souladu s antimonopolními zákony WITTENSTEIN dodržuje zásadu spravedlivé a volné hospodářské soutěže bez jakýchkoli omezení.



Zdržení se dohod, které ovlivňují hospodářskou soutěž Odmítáme dohody o cenách, dohody o podílech na trhu, rozdělení místních trhů, rozdělení zákazníků a určování cen nebo podobné dohody. Zakázány jsou i další praktiky, které porušují antimonopolní zákon, jako je jednání ve vzájemné shodě, neformální jednání nebo neformální dohody. Vlastní výpočty, kapacity, výsledky vývoje nebo plány nesmí být zpřístupněny konkurentům. Výjimky platí pouze v případě prodeje podniku, akvizice společnosti nebo projektů společného podniku, kde je dohoda o mlčenlivosti nezbytným předpokladem pro výměnu údajů.

Co to pro mě znamená?

Jako zaměstnanec skupiny WITTENSTEIN se jistě mohu zúčastnit akce, kde jsou přítomni i konkurenti, a v neformálním rozhovoru diskutovat o současném ekonomickém klimatu. Pokud se však během tohoto rozhovoru objeví konkurent a řekne, že uvažuje o zvýšení cen o pět procent v příštím roce, a jiný konkurent odpoví, že to v současné době není možné a že od zvýšení cen v příštím roce upustí, pak mu jasně sdělím, že se nebudu účastnit diskuse o tržně relevantních informacích, a jednání okamžitě opustím. I když budu jen pasivně poslouchat, může to být považováno za účast v kartelu a potrestáno vysokou pokutou. Námitku mohu vznést opět písemně.



5. Netolerujeme korupci

Nepřijímání úplatků a úplatkářství

Naším obchodním partnerům neposkytujeme nevhodné dary ani jiné výhody. Zaměstnanci skupiny WITTENSTEIN nezneužívají svého postavení k tomu, aby pomáhali svým obchodním partnerům získávat neoprávněné výhody osobní nebo obchodní povahy.

Zaměstnanci skupiny WITTENSTEIN přijímají pouze dary a pozvánky nízké hodnoty. Dary a pozvánky nízké hodnoty se nepřijímají, pokud by mohly být použity k zmanipulování zaměstnance. V případě pochybností by se zaměstnanci měli obrátit na svého přímého nadřízeného nebo na pracovníka odpovědného za dodržování předpisů (Compliance Officer).

Vždy je třeba uplatňovat vlastní profesní přístup.

Profesní pochybení třetí strany není ospravedlněním našeho vlastního profesního pochybení.



Nevhodné dárky, pozvání nebo neoprávněné výhody.

Uznáváme, že je třeba provést posouzení rizik na základě celkového zvážení všech okolností konkrétního případu. Řídíme se následujícími kritérii:

Časové kritérium

Čím užší je časová souvislost se současným nebo nadcházejícím uzavřením projektu/jednáním o smlouvě, tím opatrnější jsme při poskytování jakýchkoli výhod obchodním partnerům nebo naopak jejich přijímáním.

Kvantitativní kritérium

Zvláštní pozornost je třeba věnovat hromadění pozvánek nebo dárků.

Kvalitativní kritérium

Při posuzování vhodnosti darů nezkoumáme pouze čistou hodnotu daru, ale také kontext: Je tento dar společensky obvyklý s ohledem na národní poměry a hierarchické postavení dárce a obdarovaného?

Výhody poskytované na úrovni vedení jsou obvykle vyšší než například výhody poskytované mezi zaměstnanci nákupu a prodeje. Například pozvání do luxusní restaurace mezi členy vedení společnosti může být vhodné ve srovnání s pozváním mezi zaměstnanci nákupu a prodeje do útulné hospůdky nebo společnou návštěvou jídelny.

Žádná pozvání a/nebo dary veřejným činitelům

Státní úředníci a další státní zaměstnanci doma i v zahraničí nedostávají žádné dary, i když se to v některých zemích považuje za "obvyklé". Totéž platí pro pozvání státních zaměstnanců a úředníků.

Pečlivý výběr konzultantů, poskytovatelů služeb a dalších třetích stran

WITTENSTEIN nespolupracuje s konzultanty, poskytovateli služeb a dalšími třetími stranami, které získávají zakázky pro WITTENSTEIN prostřednictvím úplatkářství a korupce.

Co to pro mě znamená?

Pokud obchodní partner "očekává" za uzavření transakce dar ve prospěch charitativní organizace, je třeba to považovat za korupci, a to i v případě, že prospěch má být poskytnut třetí straně – toto "očekávání" neprodleně nahlásím svému přímému nadřízenému nebo pracovníkovi pro dodržování předpisů.

Pokud mě obchodní partner pozve na jídlo do "běžné" restaurace nebo do jídelny své firmy, většinou proti tomu nelze nic namítat.

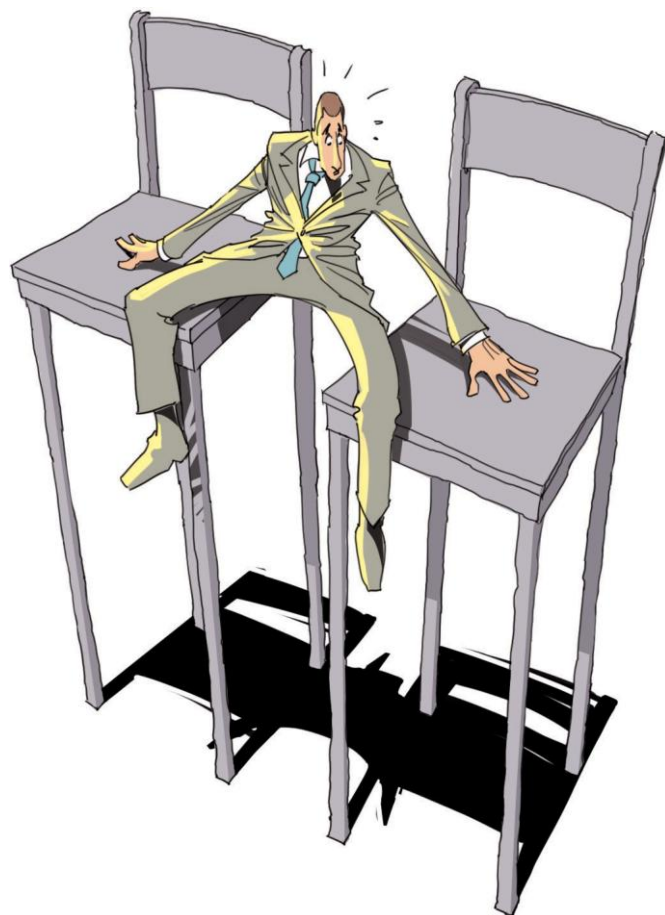
Pokud mě obchodní partner pozve na sportovní, kulturní nebo jinou akci vysokého kalibru, např. na závod Formule 1 nebo koncert, buď odmítnu s odkazem na náš Etický kodex, nebo se obrátím na svého přímého nadřízeného nebo na pracovníka pro dodržování předpisů.

Pokud dostávám drobné propagační dárky nízké hodnoty (propisky, kalendáře atd.), je přijetí těchto dáreků bez námitek.

Pokud mě obchodní partner během mezinárodních projektů překvapí drahým dárkem a já jej nemohu odmítnout, např. z obavy ze ztráty tváře ze strany asijského obchodního partnera, informuji o tom svého přímého nadřízeného a pracovníka pro dodržování předpisů. V závislosti na situaci a kontextu je dárek vrácen, darován, sněden společně s kolegy v rámci oddělení apod. V žádném případě si dárek nenechávám pro sebe.

Pokud mě obchodní partner pozve na akci nebo jídlo společně s mým manželem/manželkou*, partnerem/partnerkou* nebo jiným členem rodiny*, odmítnu toto pozvání s odkazem na náš Etický kodex.

*Pro snadnější čtení je použit pouze mužský rod.



6. Vyhýbáme se střetu zájmů

Priorita zájmů skupiny WITTENSTEIN

Individuální zájmy a zájmy oddělení jsou vždy na druhém místě před celkovými zájmy skupiny WITTENSTEIN.

Oddělení soukromých a podnikových zájmů

Nezávislost, integrita a transparentnost určují naše chování a vytvářejí důvěryhodnost u našich obchodních partnerů.

Každý zaměstnanec musí oddělit své soukromé zájmy od zájmů společnosti.

Vyhýbáme se jakémukoli střetu zájmů. Ke střetu zájmů může dojít, pokud zaměstnanci skupiny WITTENSTEIN nebo jejich příbuzní spolupracují s dodavateli, zákazníky, konkurenty, konzultanty nebo jinými třetími stranami, které mají obchodní vztahy se skupinou WITTENSTEIN. Jakékoli střety zájmů je třeba neprodleně oznámit.

Personální rozhodnutí rovněž nesmí být ovlivněna soukromými zájmy nebo vztahy.



Zákaz používání interních informací společnosti k osobnímu prospěchu

Interní znalosti společnosti o vývoji, zakázkách a strategiích a další projekty nebo plány nesmí být použity k vlastnímu obohacení nebo k získání osobní výhody nebo k poskytnutí výhody třetím stranám.

Zákaz používání majetku společnosti k soukromým účelům

Majetek společnosti (vozidla, kancelářské potřeby, vybavení, data, dokumenty atd.) nesmí být používán k soukromým účelům, pokud to stávající předpisy společnosti výslovně nepovolují.

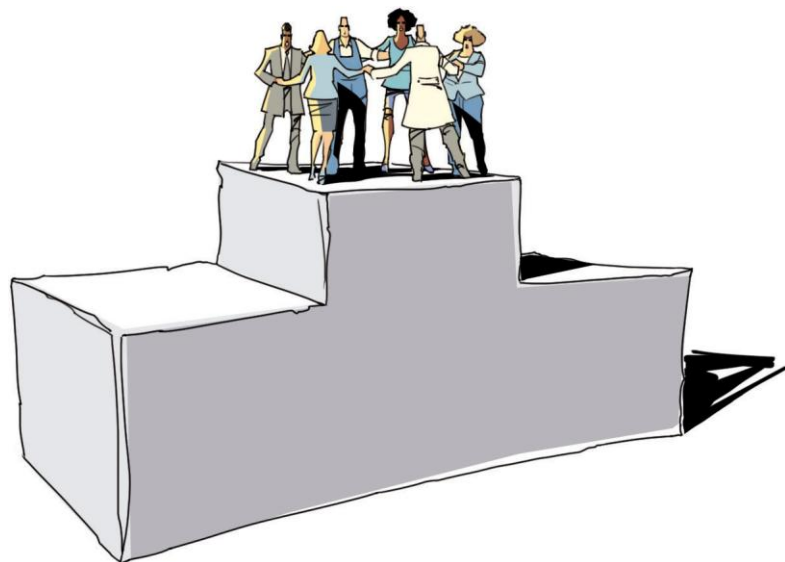
Co to pro mě znamená?

Můj dobrý přítel je samostatně výdělečně činný a prodává software, který chci používat ve svém oboru. To by mi velmi usnadnilo práci – zejména proto, že mi kamarád tento software již několikrát předvedl. Stejně jako u jakéhokoli jiného úkolu zahrnuje také nákup a správu informací a nebudu svého přítele oslovovat samostatně. Pokud nabídka mého přítele obstojí při porovnání s třetí stranou, může ho nákupní oddělení pověřit.

Můj syn dokončil studium a nemůže najít práci. Jsem přesvědčen, že ve skupině WITTENSTEIN je vhodná pracovní příležitost, a vyzývám HRM, aby mého syna zaměstnal. Nesmí docházet k upřednostňování příbuzných nebo přátel. HRM musí rozhodovat výhradně na základě kvalifikace uchazeče. Pokud jsou kvalifikace a vhodnost rovnocenné, není důvod, proč by příbuzní neměli být přijati.

V projektu si můžete vybrat z několika dodavatelů nebo poskytovatelů služeb. Jejich nabídky se liší jen nepatrně. Jeden dodavatel/poskytovatel služeb mě pozval na drahou kulturní nebo sportovní akci. Taková soukromá pozvání odmítám s odkazem na náš Etický kodex.

Co mám dělat, když s obchodním partnerem již mnoho let přátelím? Pokud se s obchodním partnerem přátelím ve svém osobním životě a nemá to žádný vliv na obchodní vztah, je přijatelné, abychom se společně s našimi rodinami nebo partnery zúčastnili společné akce, s tím, že si každý platí vstupenky a další náklady ze svého vlastního účtu.



7. Netolerujeme diskriminaci

Spravedlivé a ohleduplné zacházení

Všichni zaměstnanci ve všech zemích mají právo na rovné zacházení a rovné příležitosti. Nikdo nesmí být nespravedlivě diskriminován, zvýhodňován, obtěžován nebo odsuzován z důvodu rasy, barvy pleti, národnosti, původu, etnického původu, víry, ideologie, členství v zaměstnaneckých organizacích (včetně odborů), pohlaví, věku, sociálního původu nebo původu, sexuální orientace, tělesné konstituce, vzhledu nebo jiných osobních vlastností.

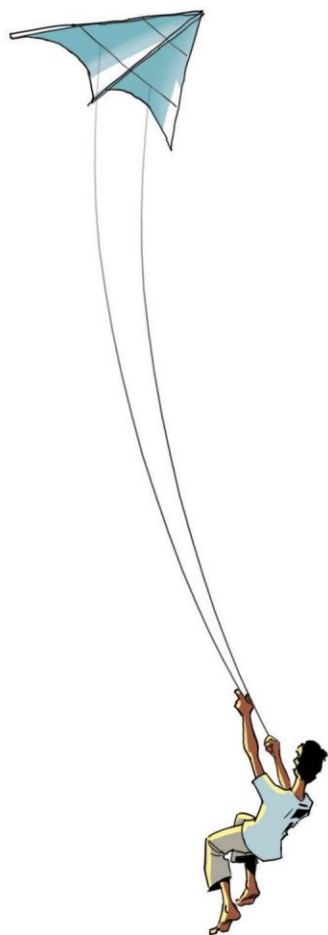
Zodpovědná a respektující spolupráce

Naše firemní kultura se vyznačuje vzájemným respektem, uznáním a odpovědnou spoluprací. To platí jak pro spolupráci s obchodními partnery, tak v rámci skupiny WITTENSTEIN.

Co to pro mě znamená?

Můj přímý nadřízený* mě obtěžuje sexuálně urážlivými poznámkami. Žádám svého nadřízeného, aby to nedělal. Pokud to neudělá, informuji HRM nebo pracovníka pro dodržování předpisů (Compliance Officer).

*Pro snadnější čtení je použit pouze mužský rod.



8. Netolerujeme dětskou nebo nucenou práci

Zákaz dětské a nucené práce

Skupina WITTENSTEIN nepřipouští dětskou nebo nucenou práci ve své vlastní společnosti ani v dodavatelském řetězci. Je třeba dodržovat národní předpisy na ochranu mladistvých zaměstnanců.

Veškeré zaměstnávání musí být dobrovolné a v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy.

Disciplinární opatření pouze v souladu se zákony a lidskými právy

Vůči zaměstnancům lze uplatňovat pouze disciplinární opatření, která jsou v souladu s vnitrostátními zákony a neporušují mezinárodně uznávaná lidská práva.

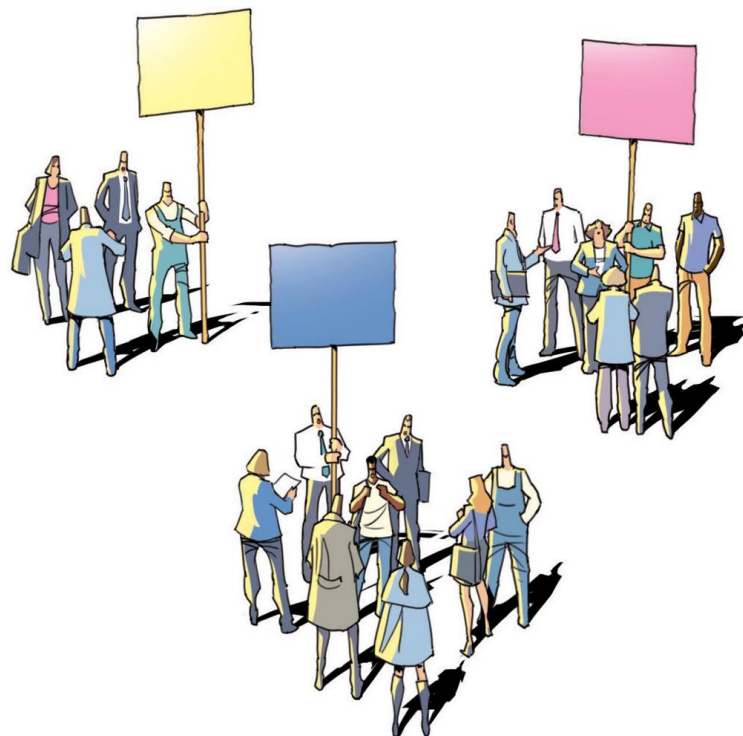
Co to pro mě znamená?

Pokud se dozvím, že subdodavatel v Asii nutí děti pracovat za nelidských podmínek, požádám ho po konzultaci se svým přímým nadřízeným, aby situaci okamžitě napravil a zdokumentoval. Pokud tak náš dodavatel neučiní, musí být obchodní vztah s ním ukončen.

Pokud se dozvím, že náš dodavatel využívá nezletilé jako "neplacenou pracovní sílu", se stejnými pracovními nároky jako pro "běžné zaměstnance", vyzvu po konzultaci s mým přímým nadřízeným dodavatele, aby okamžitě a písemně potvrdil opomenutí. Pokud tak náš dodavatel neučiní, obchodní vztah s ním bude ukončen.

Pokud se dozvím, že dodavatel má výrobní zařízení v rozvojové zemi a odebírá pasy svým zaměstnancům, aby jim zabránil ve výpovědi, požádám dodavatele po konzultaci se svým přímým nadřízeným, aby s tímto jednáním okamžitě skončil a aby to písemně potvrdil. Pokud tak náš dodavatel neučiní, musí být obchodní vztah s ním ukončen.

Tento Etický kodex porušuji již tehdy, pokud "zavírám oči" a "záměrně přehlížím" důkazy, abych se vyhnul problémům s dodavateli a jejich subdodavateli nebo abych získal výhodné ceny.



9. Zaručujeme svobodu sdružování

Všichni zaměstnanci mají právo zakládat organizace, vstupovat do nich a účastnit se kolektivního vyjednávání. Skupina WITTENSTEIN vede se zástupci svých zaměstnanců spravedlivý a čestný dialog.

Diskriminace zástupců zaměstnanců není tolerována.

Všichni zaměstnanci mají zaručen volný přístup na pracoviště, aby mohli uplatňovat svá práva.



Co to pro mě znamená?

Neúčastním se akcí, které tato práva omezují.

10. Dodržujeme zdravotní a normy bezpečnosti práce.

Ochrana našich zaměstnanců

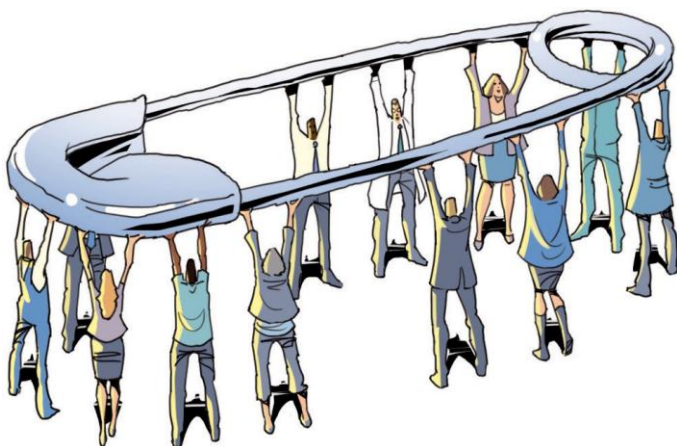
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je nedílnou součástí všech provozních procesů a je zahrnuta do technických, ekonomických a sociálních aspektů života skupiny WITTENSTEIN. Ochrana našich zaměstnanců a široké veřejnosti před zdravotními riziky je odpovědností všech vedoucích pracovníků a zaměstnanců. Je třeba dodržovat bezpečnostní předpisy vypracované skupinou WITTENSTEIN a platné národní předpisy.

Rovné pracovní podmínky

Dodavatelé musí zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí tak, aby se předešlo úrazům a újmě na zdraví.

Hygienické pracoviště, přístup k pitné vodě, odpovídající hygienické zázemí, pravidelná bezpečnostní školení a připravenost na mimořádné události musí být standardem pro všechny zaměstnance.

Je zajištěno, aby pracovní doba nepřekračovala příslušné zákonem povolené maximální limity. Zaměstnancům musí být rovněž umožněny přiměřené přestávky a doby odpočinku a povoleno čerpání dovolené v souladu se zákonnými požadavky.



Co to pro mě znamená?

Všiml jsem si, že hasicí přístroj byl odstraněn ze svého místa a umístěn do skříně, aby se lépe využil prostor. Informuji svého přímého nadřízeného, pracovníka odpovědného za bezpečnost nebo pracovníka odpovědného za dodržování předpisů, aby zajistil, že v případě požáru lze bez prodlení provést hasicí práce a ochránit tak osoby a budovy.

11. Svě zaměstnance odměňujeme spravedlivě

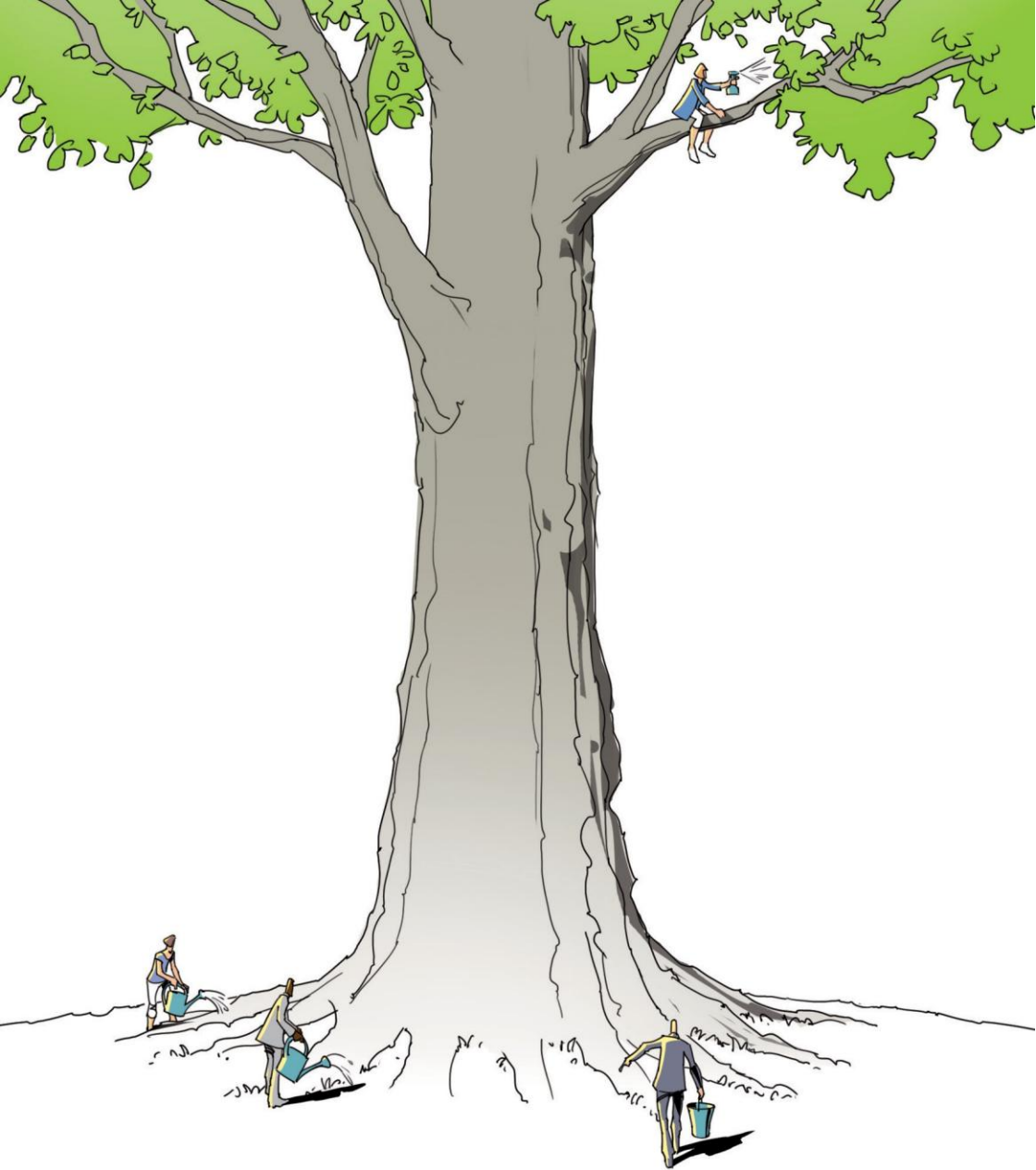
Ve skupině WITTENSTEIN ani v dodavatelském řetězci není přípustné vyplácet nižší než zákonem stanovenou minimální mzdu. Zavazujeme se ke spravedlivému odměňování v souladu s platnými vnitrostátními zákony a postupy.



Co to pro mě znamená?

Dostal jsem informace, že dodavatel může nabídnout nejvýhodnější cenu jen proto, že svým zahraničním zaměstnancům, které pravidelně po několika měsících nahrazuje, platí méně, než je zákonem stanovená minimální mzda. Po konzultaci se svým přímým nadřízeným vyzvu našeho dodavatele, aby s tím okamžitě přestal a písemně to potvrdil. Pokud tak neučiní, musí být obchodní vztah s ním ukončen.

Pokud "zavřu oči" a "záměrně přehlédnu" důkazy, již tím porušuji tento Etický kodex.



12. Chráníme naše životní prostředí

Musí být dodrženy minimální zákonné požadavky na ochranu životního prostředí.
Je třeba zabránit neoprávněnému uvolnění látek podléhajících povolení.

Co to pro mě znamená?

Všiml jsem si, že látky vyžadující povolení jsou uvolňovány nepovoleným způsobem. Neprodleně informuji ředitele závodu nebo oddělení odpovědné za ochranu životního prostředí ve společnosti.

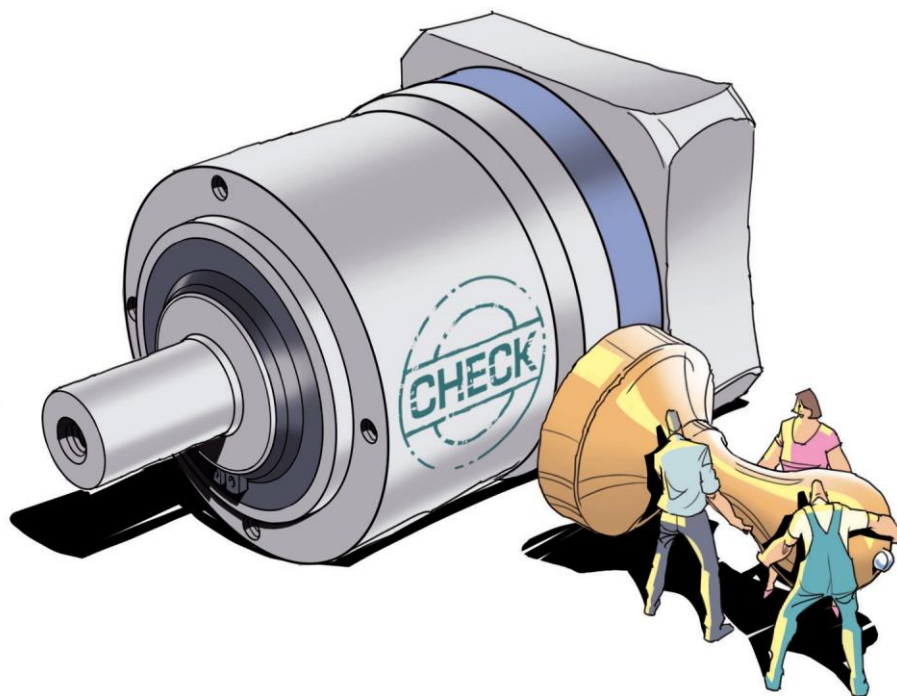
Mým úkolem je také předcházet škodám ve vztahu ke společnosti a životním prostředí.

13. Dbáme na bezpečnost výrobků

Hlášení jakýchkoli nebezpečí příslušným oddělením společnosti Pečlivě sledujeme naše výrobky. Nebezpečí, která vychází nebo by mohla vycházet z našich výrobků, jsou analyzována stejně pečlivě jako používání našich výrobků, pokud jejich používání představuje riziko pro osoby nebo majetek.

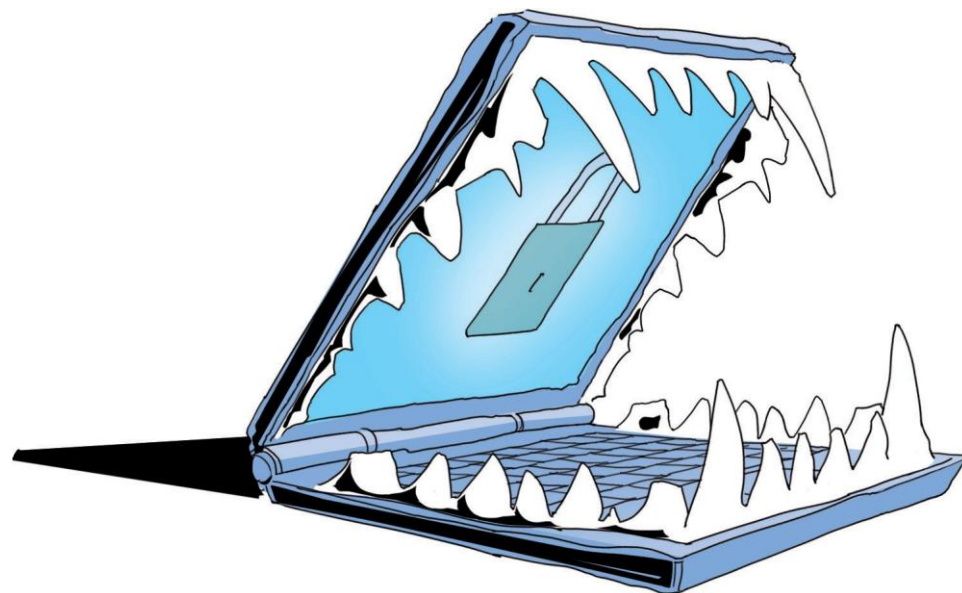
Poskytování varování u výrobků

Návody k obsluze a montáži jsou pravidelně revidovány. Naše výrobky jsou označeny příslušnými upozorněními.



Co to pro mě znamená?

Od zákazníka se dozvídám, že při používání našich výrobků opakovaně docházelo ke kritickým situacím, které neměly žádné vážné následky, ale mohly představovat nebezpečí pro své okolí. Okamžitě informuji odpovědný úřad ve společnosti, osobu odpovědnou za výrobek nebo úředníka pro dodržování předpisů (Compliance Officer).



14. Chráníme naše výsledky technického vývoje

Výsledky našeho technického vývoje jsou základem našeho budoucího úspěchu.

Všechny výsledky vývoje musí být připraveny, zdokumentovány, označeny, sděleny a vyhodnoceny v souladu s platnými interními pokyny, k archivaci. Ochrana výsledků vývoje musí být zajištěna po celou dobu.

Zákaz vyzrazení obchodního tajemství třetím stranám

Obchodní a komerční tajemství se nesmí předávat kolegům, přátelům, příbuzným nebo obchodním partnerům bez účinné ochrany prostřednictvím smlouvy o mlčenlivosti. Důvěrné informace mohou být předávány pouze na základě "potřeby vědět" a v souladu s ustanoveními dohody o mlčenlivosti.

Ve prospěch společnosti jsou dodržovány příslušné platné předpisy o důvěrnosti. Dodržujeme zákonné povinnosti zachovávat mlčenlivost i smluvní závazky, z nichž některé zahrnují i povinnost zachovávat mlčenlivost o smluvním partnerovi a projektu.



Udělení povolení k použití pouze po vyšetření

Všechny smlouvy, na jejichž základě jsou třetím stranám udělena práva na užívání našich výsledků vývoje, musí být před jejich uzavřením interně schváleny právním a smluvním oddělením společnosti, a také schváleno příslušným vedením nebo výkonnou radou.

Pečlivé zkoumání stávajících vlastnických práv během vývoje produktu

Během vývoje výrobku je třeba konzultovat s interním patentovým oddělením, aby se předešlo jakémukoli porušení stávajících vlastnických práv třetích stran.

Žádné neoprávněné používání obchodních tajemství třetích stran

Respektujeme obchodní tajemství třetích stran, stejně jako očekáváme, že třetí strany budou chránit naše obchodní tajemství.

Co to pro mě znamená?

Volá mi zaměstnanec zákazníka a naléhavě mě žádá, abych mu okamžitě poslal důvěrné informace o vývoji, který se týká naší odbornosti, protože je potřebuje pro důležitý projekt na zasedání představenstva a nemůže se momentálně spojit s odpovědným kolegou. Tyto informace sděluji až po interní konzultaci s odpovědným kolegou a nenechávám na sebe vyvíjet nátlak. Externímu kolegovi vysvětluji, že důvěrné dokumenty nemohu snadno zveřejnit, a to ani v zájmu jeho společnosti.

Pracuji na velmi inovativním a perspektivním projektu a jsem hrdý na výsledky našeho vývojového týmu. I když je to pro mě těžké, kolegům z jiného oddělení to při obědě ani jindy nesděluji, stejně tak nezmiňuji ani projekt jako takový. O podrobnostech tohoto projektu ve volném čase ani při prohlídkách firmy nehovořím. V ideálním případě bych o tomto projektu neměl mluvit vůbec, pokud to není nutné pro samotnou práci na projektu.

Technické diskuse v rámci vývojového projektu již značně pokročily. Jediné, co chybí, je smluvní dohoda o vlastnictví výsledků vývoje a jejich využití. Smluvní diskuse jsou pro zákazníka stejně nepříjemné jako pro mě. I když na to není vůbec čas, vedu technické, obchodní a právní práce paralelně a včas zapojím příslušné strany, abych předešel špatné vyjednávací pozici skupiny WITTENSTEIN.

15. S obchodními dokumenty a ochranou dat nakládáme zodpovědně



Pečlivé zacházení s obchodními dokumenty a nosiči dat

Všechny obchodní dokumenty a nosiče dat je třeba pečlivě uchovávat, aby se nemohly dostat do rukou třetích stran. Důvěrné dokumenty se nesmí nechávat otevřené při odchodu z pracoviště.

Vlastní počítač musí být při každém opuštění kanceláře uzamčen proti neoprávněnému použití.

Pečlivé ukládání dokumentů s dohledatelnou správou souborů (elektronických i papírových).

Všechny záznamy a dokumenty musí být vedeny a uchovávány tak, aby byla vždy zaručena jejich reprezentativnost. To vyžaduje dohledatelnost, přehlednost a úplné vedení záznamů v papírové a/nebo elektronické podobě. Je třeba dodržovat minimálně zákonem stanovené lhůty pro uchovávání záznamů. Je třeba dodržovat platné interní předpisy pro archivaci tak, aby bylo zajištěno, že dokumenty budou vždy dohledatelné v plném rozsahu.



Dodržování předpisů o ochraně osobních údajů

Je třeba dodržovat zákonné předpisy i platné podnikové předpisy o informačních technologiích a zpracování dat.

Zapojení pověřence pro ochranu osobních údajů (Compliance Officer)

Všichni si denně vyměňujeme informace prostřednictvím internetu, intranetu, e-mailů atd. Tyto informace mohou obsahovat i osobní údaje – jméno, e-mailovou adresu, adresu bydliště, datum narození, ...) - údaje, které vám usnadní navazování kontaktů s obchodními partnery. Nakládání s osobními údaji podléhá zákonům o ochraně osobních údajů.

V případě přeshraničního přenosu dat je třeba dodržovat příslušné vnitrostátní předpisy a mezinárodní dohody.

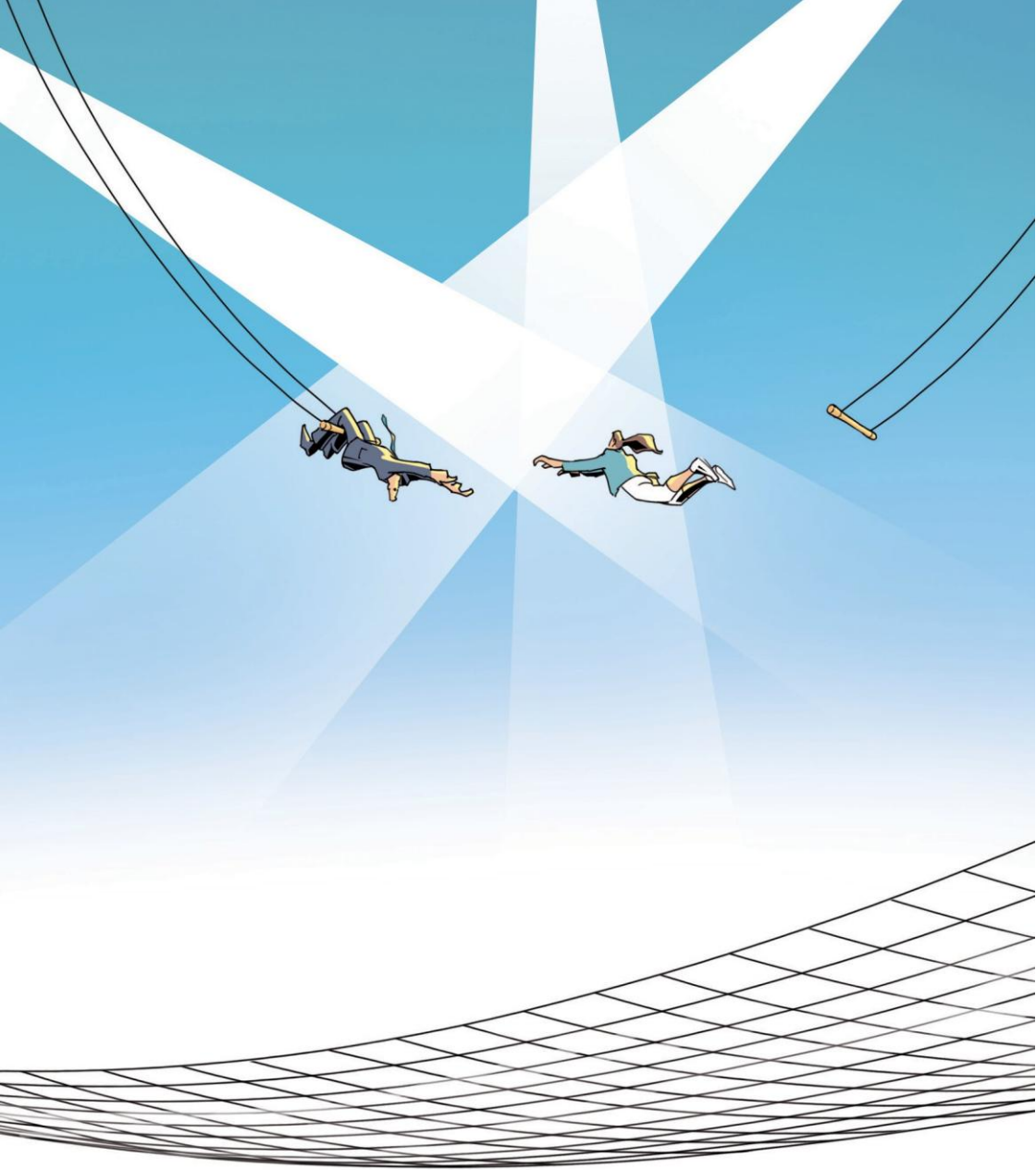
V případě jakýchkoli dotazů nebo nejasností se před výměnou osobních údajů vždy obraťte na pověřence pro ochranu osobních údajů.

Co to pro mě znamená?

Zítra chci odjet na dovolenou a zjistil jsem, že jsem v důležitém projektu, na kterém pracuji, nedopatřením uložil dokumenty pouze lokálně do počítače. Kolega mi z důvodu usnadnění práce nabídne, že dokumenty z mého disku načte, zatímco budu na dovolené, když mu sdělím své heslo k počítači. Přestože si velmi vážím jeho vstřícnosti, nikdy mu své heslo k počítači neprozradím, ale příslušné dokumenty si během práce na projektu ukládám průběžně do sdílené složky nebo sdíleném SharePointu atd.

Všimnu si, že kolega má heslo k počítači schované na lístečku pod klávesnicí. Upozorním kolegu, že heslo musí být vždy v bezpečí.

Chtěl bych v rámci mezinárodního projektu sdružit osobní údaje zákazníků a předat je internímu kolegovi v zahraničí, abych dosáhl přeshraniční spolupráce. Než se do práce pustím, ověřím si u pověřence pro ochranu osobních údajů (Compliance Officer), zda je takový postup vůbec přípustný.



16. Pečlivě zvažujeme příležitosti a rizika

Pouze v případě, že jsou využity příležitosti a rozpoznána rizika, lze přijímat nejlepší možná obchodní rozhodnutí v souladu se zásadou uvědomělosti.

Rizika, která by mohla ohrozit společnost se nesmí podstupovat.

Rizika musí být zmapována v systému řízení rizik, aby byla společnost chráněna před "neočekávanými" závazky nebo nároky.

Co to pro mě znamená?

Obdržím poptávku na velmi slibný projekt s velmi vysokým obratem od zahraničního partnera, v jehož zemi jsou obvyklé úplatky, které se obvykle formálně zpracovávají prostřednictvím řetězce "subdodávek". Nepřijímám přímé ani nepřímé úplatky a informuji o tom svého nadřízeného, abych se vyhnul trestnímu stíhání a soudnímu řízení, které by firmě přineslo více škody než užitku, ať už je zakázka jakkoli lukrativní.

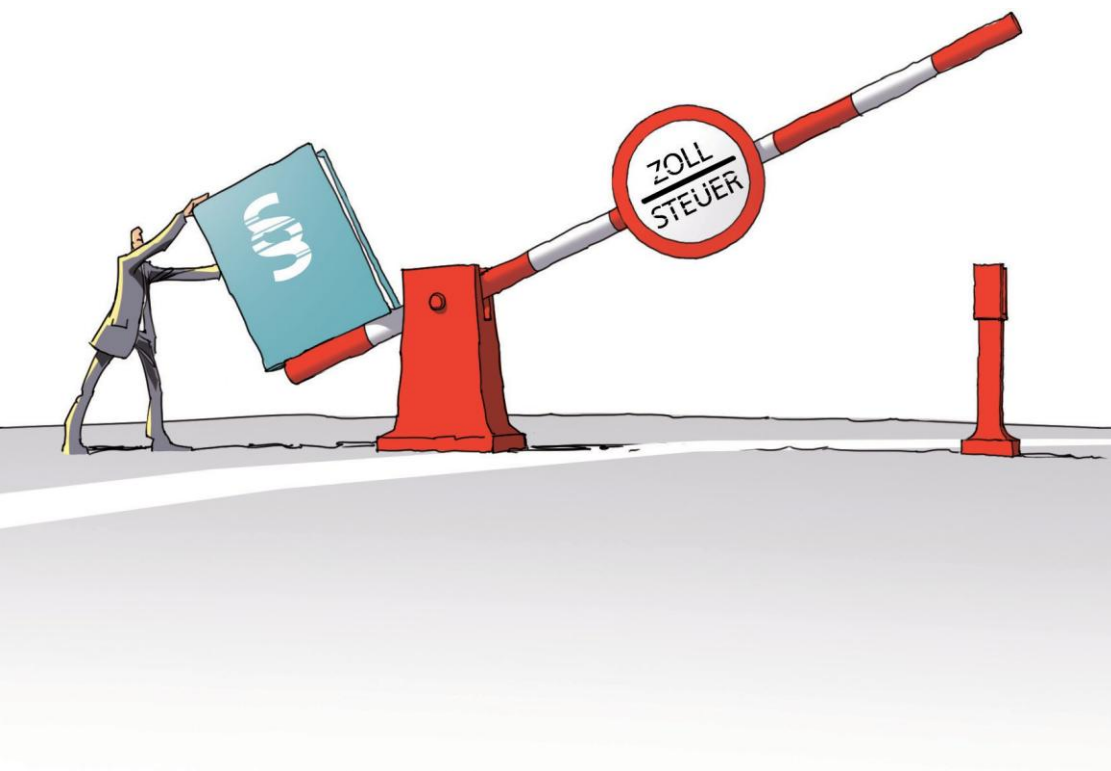
17. Dodržujeme vývozní, celní a daňové předpisy

Dodržování vývozních a celních předpisů

Jako celosvětově působící skupina WITTENSTEIN podléhá různým národním a mezinárodním předpisům v oblasti zahraničního obchodu. Na dovoz, vývoz a převod (ten lze uskutečnit i elektronickou poštou) zboží, technologií a služeb, jakož i na kapitálové a platební transakce přesahující hranice některých států se vztahují různé předpisy. Zákazy obchodu (embarga) a obchodní omezení mohou vyplývat z povahy nebo zamýšleného použití zboží nebo služeb, země původu nebo země použití nebo osoby obchodního partnera. Některé zboží může být použito jak pro civilní, tak pro vojenské účely (dvojití použití) a může podléhat povolení. Vývozní kontroly se vztahují i na výměnu mezi jednotlivými společnostmi skupiny WITTENSTEIN.

Dohody o otázkách kontroly vývozu

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se vývozních a celních zákonů se obraťte na našeho pracovníka pro kontrolu vývozu.



Co to pro mě znamená?

Německý obchodní partner mě požádal, abych pro zjednodušení zasílal dokumenty související s projektem jeho zákazníků v zemi, na kterou bylo uvaleno embargo. a podpořit tohoto zákazníka jako poradce, aby práce mohla být dokončena rychleji. Tento přístup odmítám, protože předpisy o kontrole vývozu se vztahují i na podpůrné služby, které přímo či nepřímo souvisí se zákazem nebo zbožím uvedeným na seznamu. To znamená, že se to může týkat i služeb, zejména pokud se na samotné výrobky vztahuje embargo. V takových konstelacích se vždy obracím na našeho pracovníka pro kontrolu vývozu.

Dodržování daňových zákonů

Jako celosvětově působící skupina podléhá WITTENSTEIN široké škále daňových předpisů, které je třeba dodržovat při všech vnitrostátních i mezinárodních transakcích, včetně čistě vnitropodnikových. Daňové právo je velmi složité a často se mění. Každý zaměstnanec si musí být vědom toho, že daňové přestupky mohou být díky pravidelným a pečlivým kontrolám ze strany daňových úřadů rychle odhaleny. může vést k zapojení orgánů činných v trestním řízení.

Dohody o daňových otázkách

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se daňových nebo dotačních zákonů se obraťte na vedoucího oddělení podnikových financí.

Co to pro mě znamená?

Kolega obchodník, který druhý den odlétá za zahraničním konzultantem, mě požádá, abych mu dal 15 000 EUR z naší pokladny, jako zálohu na zahájení jeho práce, aby zahájení projektu nezdržovalo zdoluhavým bankovním převodem. Upozorňuji kolegu, že všechny platby probíhají pouze bankovním převodem a jsou prováděny v souladu se zásadou dvojí kontroly a nemohu ad hoc posoudit, zda se může jednat o trestný čin. by mohlo dojít k porušení zákona o praní špinavých peněz. O takových otázkách vždy informuji našeho vedoucího oddělení podnikových financí.



18. Chováme se příkladně

Všichni vedoucí pracovní jdou příkladem

Představenstvo, generální ředitelé a celé vedení skupiny WITTENSTEIN si jsou vědomi toho, že musí být všem ostatním příkladem a zavazují se k právně a eticky bezúhonnému řízení – žijí a jednají v souladu se zásadami stanovenými v Etickém kodexu.

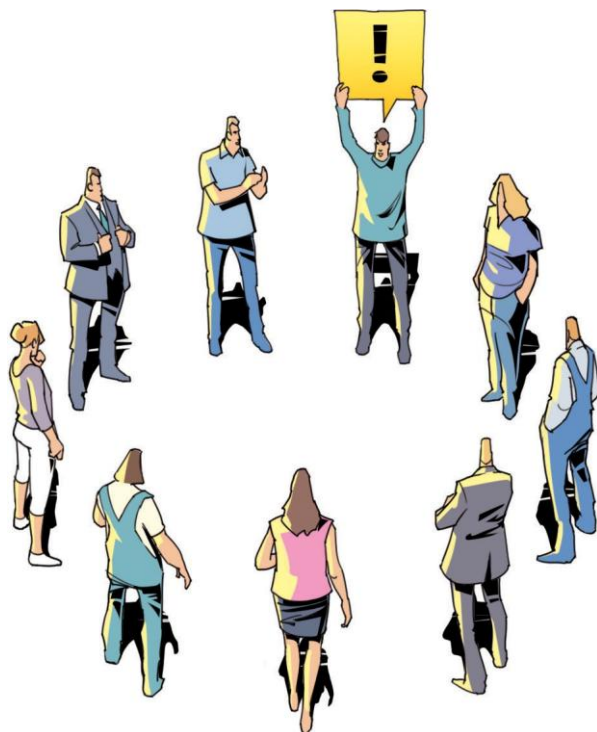
Všichni zaměstnanci pomáhají dodržovat předpisy

Každý jednotlivý zaměstnanec je odpovědný za dodržování zásad stanovených v Etickém kodexu a za jejich dodržování při své každodenní práci. Jedině tak můžeme společně dosáhnout udržitelnosti.

Co to pro mě znamená?

Jakmile zjistím, že kolega porušuje tento Etický kodex, zdvořile ho na to upozorním a v případě potřeby informuji svého nadřízeného nebo pracovníka pro dodržování předpisů.

19. Nikoho, kdo nahlásí porušení předpisů, netrestáme



Žádná diskriminace zaměstnanců, kteří nahlásí porušení předpisů

Každý zaměstnanec může oznámit okolnosti, které naznačují porušení tohoto Etického kodexu. Hlášení lze podat telefonicky, e-mailem nebo dopisem přímému nadřízenému nebo pracovníkovi pro dodržování předpisů.

Anonymní oznámení lze vyšetřit pouze tehdy, pokud obsahuje podrobné informace a fakta o konkrétních trestných činech. Můžete si však být jisti, že každé hlášení považujeme za přísně důvěrné a pokud podle svého nejlepšího vědomí a svědomí nahlásíte podezření na porušení, nebudete nijak znevýhodněni.

Pravidla Etického kodexu mají přednost před jakýmkoli pokyny nadřízeného

I když se v jednotlivých případech může zdát v některých případech vhodná pravidla Etického kodexu obejít, např. z důvodu uzavření lukrativního obchodu a dosažení vysokých tržeb, pravidla Etického kodexu mají v zájmu udržitelného a poctivého řízení přednost i před jakýmkoli protichůdnými pokyny nadřízeného.

Co to pro mě znamená?

Pokud zjistím, že můj přímý nadřízený přijímá od dodavatele nadhodnocené faktury a nechává si od něj přeplatek vyplatit poradenskou firmou své manželky, neprodleně o tom informuji oddělení řízení lidských zdrojů a pracovníka pro dodržování předpisů, a to i v případě, že mi můj přímý nadřízený řekl, že to bylo dohodnuto s představenstvem. Mohu si být jistý, že za svou otevřenost nebudu nijak postižen.

Nikdy však nepoužívám zprávy k očerňování kolegy nebo nadřízeného nebo k jejich neoprávněnému podezírání za účelem prosazování vlastních zájmů. Skupina WITTENSTEIN si vyhrazuje právo podniknout právní kroky nebo disciplinární opatření proti oznamovateli v případě nevhodného oznámení tj, pokud jsou oznámeny procesy, které obsahují zjevně nepodložená tvrzení.

Mám-li osobní problém s kolegou, "neočerňuji" ho pod záminkou dodržování předpisů, abych na něj "vyzrál", ale řeším problémy věcně a profesionálně, v případě potřeby společně se svým nadřízeným. V opačném případě musím počítat s tím, že budu stíhán sám.



20. Dodržování Etického kodexu

Jak se rozhodujeme?

Na konkrétní otázky v každodenním pracovním životě nelze vždy odpovědět jednoznačně. Pokud si nejsme jisti, kontaktujeme svého nadřízeného nebo příslušnou osobu pověřenou za dodržování předpisů (Compliance Officer) ve společnosti.

Odpovědi na následující otázky nám usnadní v určitých situacích naše rozhodování:

- Je mé rozhodnutí nebo jednání v souladu s platnými zákony?
- Je mé rozhodnutí nebo jednání v souladu s požadavky tohoto Etického kodexu a hodnotami skupiny WITTENSTEIN?
- Předpokládejme, že by se o mém rozhodnutí nebo jednání dozvěděli moji kolegové a přátelé – měl bych pak čisté svědomí?
- Kdyby se takhle rozhodovali nebo chovali všichni – dokázal bych žít s následky?
- Kdyby se mé rozhodnutí nebo čin zítra objevily v novinách – dokázal bych je ospravedlnit?

Povinnosti vedoucích pracovníků

Všichni vedoucí pracovníci ve skupině WITTENSTEIN jsou vzorem pro ostatní a podporují své zaměstnance.

Dodržování zákonů, směrnic společnosti a tohoto Etického kodexu má vždy přednost.

V žádném případě nebudeme obětovat bezúhonnost a dobrou pověst jména WITTENSTEIN kvůli krátkodobému zisku.

Kontaktní osoba

Globální Pověřenec pro dodržování předpisů:

Evelyn Rösch
Walter-Wittenstein-Strasse 1
97999 Igersheim

Telefon +49 7931 493-18520
compliance@wittenstein.de

Aktuální verzi Etického kodexu a další informace naleznete na intranetu v levém nabídkovém menu, část "Compliance".

Zde také najdete interní pokyny skupiny.



WITTENSTEIN

WITTENSTEIN SE - Walter-Wittenstein-Straße 1 - 97999 Igersheim - Německo
Tel. +49 7931 493-0 info@wittenstein.de

WITTENSTEIN - být za **jedno s budoucností**

www.wittenstein.de