



WITTENSTEIN

WITTENSTEIN Grubu İçin Tedarikçi Davranış Kuralları

1 Birlikte Çalışmanın Temelleri

- Bu tedarikçi kuralları, WITTENSTEIN Grubu' nun (WITTENSTEIN) davranış kurallarından türetilmiştir ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BM) ilkelerine ve Uluslararası Çalışma Örgütleri'nin (ILO) anlaşmalarına dayanmaktadır.
- Sürdürülebilir ve sosyal açıdan sorumlu yönetim, tüm işimizin temeli ve iyi, uzun vadeli iş ilişkileri için evrensel bir temeldir.
- Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, WITTENSTEIN'in kendisine koyduğu ve WITTENSTEIN'in tedarikçilerinin de uymasını istediği yüksek standartları tanımlar.
- Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, dünya çapında WITTENSTEIN grubu ve bağlı şirketlerinin tüm tedarikçileri için geçerlidir.
- Tedarikçilerimiz en azından karşılaştırılabilir standartlara uymayı ve kendi kuruluşlarının, çalışanlarının, tedarikçilerinin, araçlarının, taşeronlarının ve diğer iş ortaklarının da en azından karşılaştırılabilir standartlara uymasını sağlamayı taahhüt eder.
- WITTENSTEIN tedarikçilerinin, kendi tedarik zincirlerinde sıralanan ilkeleri mümkün olduğunca aktarmak ve teşvik etmek için kendi kodlarını geliştirmeleri sorumluluğundadır.

2 Yasal Davranış

Tedarikçilerimizden yasal davranışları kâr çıkarlarının önüne koymalarını ve bunu tedarik zinciri boyunca sağlamalarını bekleriz.

- Yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasalara ve diğer yasal hükümlere uyulacaktır.
- Yasa ihlallerine müsamaha gösterilmeyecektir.

3 Doğru İş Uygulamaları ve Bütünlüğü

Tedarikçilerimizden dünya çapında adil ve dürüst davranmalarını bekliyoruz.

- Adil ve serbest rekabet çerçevesinde, özellikle ilgili anti tröst ve rekabet hukuku düzenlemeleri dikkate alınmalıdır ve yalnızca ciddi, tanınmış iş uygulamaları kullanılmalıdır.
- Serbest piyasa ve açık rekabet sürdürülmeli ve uygulanmalıdır.
- Rekabeti ve uyumlu davranışı uygunsuz bir şekilde engellemeyi hedeflemek, etkilemek veya bu tür davranışlarda bulunmak yasaktır.
- Yolsuzluk, ne rüşvet alma ile, ne rüşvet almaya yatkınlık ile, ne menfaat sağlamakla, ne de başka bir haksız etki olarak hiçbir şekilde tolere edilmez.
- Herhangi bir doğrudan veya dolaylı bağış veya hediye alınması, doğrudan bağlantıdaki iş ortaklarına yönelik davetler veya benzerleri arabuluculuk ile, siparişlerin verilmesi, teslimi, işlenmesi ve ödenmesi yasaktır.
- Hediye ve davetiyelerin bağışlama veya alınması, ancak değerleri ve finansal çerçeveleri veya başka bir açıdan alıcının eylemlerini ya da kararlarını yanlış yönde etkileyebilecek veya alıcıyı zorunlu bir bağımlılığa sokabilmesi muhtemel olacak şekilde boyutlandırılırsa izin verilmez. Mevcut proje kararları ile bağlantılı olarak hibelerin zamansal yakınlığı ve hibelerin sıklığı ve uygunluğu dikkate alınmalıdır.



WITTENSTEIN

- Kamu görevlilerine hediye ve davetiye verilmesi yasaktır.
- Özel ve ticari çıkarlar kesinlikle ayrılmalıdır. Tüm eylemler alakasız düşünceler ve kişisel çıkarlar olmadan gerçekleştirilir. Çıkar çatışmalarından kaçınılmalıdır.

4 İnsan Haklarının Tanınması

Tedarikçilerimizden insan haklarını tanımalarını ve insan hakları ihlallerine karışmamalarını sağlamalarını bekliyoruz.

- Tüm insanların temel hakları, özellikle her bireyin haysiyeti ve mahremiyeti korunmalı ve saygı gösterilmelidir.
- Çalışanlar fiziksel cezalardan ve fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz veya tacizden korunur.
- Tüm çalışanlar, ilgili ulusal düzenlemelere uygun olarak ifade, örgütlenme ve toplanma özgürlüğü ile toplu pazarlık ve toplu pazarlık hakkına sahiptir.
- Tüm çalışanlar, ilgili ulusal düzenlemelere uygun olarak ifade, örgütlenme ve toplanma özgürlüğü ile toplu pazarlık ve toplu pazarlık hakkına sahiptir.
- Irk, köken, cinsiyet, engellilik, ten rengi, cinsel yönelim, siyasi ve dini inançlar, yaş veya inanca dayalı ayrımcılık, taciz, aşağılama veya dezavantajlara müsamaha gösterilmeyecektir.
- Nesnel olarak haksız ve izin verilmeyen eşitsiz muamele yapılmamalıdır. Fırsat eşitliği ilkesine uyulmalıdır. Karşılıklı saygı, takdir ve sorumlu iş birliği, tüm iş birliğini karakterize eder.
- Çocuk işçiliğine müsamaha gösterilmez. Çocuk işçi çalıştırma yasağı ve genç çalışanların korunması engellenmemelidir.
- Her türlü zorla çalıştırma, gönüllü olmayan hapis mahkumları, kölelik veya insan ticareti mağdurları tarafından yapılan işler yasaktır.
- Tüm çalışanlara, makul bir ihbar süresine tabi olarak işlerini kendileri feshetme özgürlüğü verilir.

5 Uygun Çalışma Koşulları

Tedarikçilerimizden sorumlu bir çalışma politikasına sahip olmalarını ve aktif güvenlik ve sağlık hizmetleri uygulamalarını bekliyoruz.

- Kaza ve sağlığa zarar vermemek için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır.
- İş sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonel süreçlerin bileşenleridir ve teknik, iktisadi ve sosyal süreçlerin bir parçasıdır.
- Hijyenik bir iş yeri, içme suyuna erişim, yeterli sıhhi tesisler, düzenli güvenlik eğitimi ve acil durum hazırlığı tüm çalışanlar için standart olmalıdır.
- Ücret ve sosyal yardımlar, en azından ilgili ulusal ve yerel yasal standartlara veya ulusal ekonomik sektörlerin, endüstrilerin ve bölgelerin düzeyine uygun olmalıdır. Tüm çalışanlara en az temel ihtiyaçlarını karşılayacak kadar ücret ödenecektir.
- Çalışma saatlerinin ilgili yasal olarak izin verilen azami sınırları aşmaması sağlanır. Çalışanlara ayrıca yasal gerekliliklere uygun olarak mola ve dinlenme süreleri ve izin günleri de verilecektir.

6 Çevre Koruma ve Sürdürülebilirlik

Tedarikçilerimizden faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin olumsuz çevresel etkilerini en aza indirmek için çaba göstermelerini bekleriz.



WITTENSTEIN

- Tehlikeli maddelerle uğraşırken bunların güvenli bir şekilde kullanılmasını, taşınmasını, depolanmasını, yeniden kullanılmasını veya imha edilmesini sağlayın.
- Çevre koruma için yasal asgari gerekliliklere uyulmalıdır. Çevre üzerindeki etkiler mümkün olduğunca düşük tutulmalıdır. Kaynakların kullanımını azaltacak ve kaynak verimliliğini artıracak önlemler uygulanacaktır. Kaynaklar idareli kullanılmalıdır.
- Çevre dostu ve sürdürülebilir teknolojilerin, ürünlerin ve çalışma ortamlarının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması kararlı bir şekilde teşvik edilmelidir.

7 Gizlilik Ve Veri Koruma

Tedarikçilerimizden gizli bilgileri dikkatli bir şekilde kullanmalarını ve verileri işlerken hassas olmalarını bekleriz.

- Şirket ve ticari sırlar, saklı ve gizli bir şekilde ele alınır ve yetkisiz üçüncü şahıslara iletilmez veya onların erişimine açılmaz.
- Üçüncü tarafların fikri mülkiyetinin korunmasına saygı gösterilmelidir.
- Tüm belgeler ve kayıtlar usulüne uygun olarak veya sözleşmeye uygun olarak saklanır ve usulsüzce değiştirilmez veya imha edilemez.
- Kişisel verilerin kullanımı sırasında gizliliğin korunması ve tüm iş verilerinin güvenliği garanti edilmektedir.

8 Ticaret Kontrol Kurallarına Uygunluk

Tedarikçilerimizden küresel bağlamda geçerli ihracat, gümrük ve vergi yasalarına uyumu sağlamalarını bekliyoruz.

- Malların, teknolojilerin, hizmetlerin ithalatı, ihracatı ve transferi ile sermaye ve ödeme işlemlerine ilişkin yürürlükteki mevzuata ulusal ve uluslararası düzeyde uyulmalıdır.
- Ticaret yasakları (ambargo) ve ticaret kısıtlamalarına uyulmalı veya belirtilmelidir.
- Hem askeri hem de sivil amaçlarla kullanılabilecek mallar için uygun izinler alınmalıdır (ikili kullanım)
- Kara para aklama ve terörün finansmanı ile ilgili olarak yürürlükteki düzenlemelere uyulmalıdır.

9 Tedarikçi Kurallarına Uygunluk

- Tedarikçilerimiz, tedarikçi kurallarında açıklanan ilkelere uyumlu bir şekilde takip etmelidir. Talep üzerine, WITTENSTEIN'e kendiliğinden bilgi vermeli ve bu Tedarikçi Davranış Kuralları standartlarına uygunluğu kanıtlanan tüm gerekli belgeleri sağlamalıdır. Bu Tedarikçi Davranış Kurallarının ilkeleriyle çelişen olaylar hakkında WITTENSTEIN'i bilgilendirmelidir.
- Tedarikçilerimiz, kendi tedarik zincirlerinde tedarikçi koşulları ilkelerine uyumu sağlamalı ve anlamalıdır.
- WITTENSTEIN, tedarikçi davranış kurallarına uygun olarak standartlara uygunluğu kontrol etme hakkını saklı tutar. Bu amaçla, WITTENSTEIN özellikle tedarikçiler üzerinde denetimler ve rastgele kontroller yapabilir.
- Tedarikçi, bu Tedarikçi Davranış Kurallarına göre standartlara uymazsa, WITTENSTEIN'ı derhal bilgilendirmeyi ve derhal düzeltici önlemleri almayı ve bunların kanıtını sağlamayı taahhüt eder.
- WITTENSTEIN, tedarikçi koduna uyulmaması durumunda düzeltici önlemler talep etme ve gerekirse iş birliğini sonlandırma hakkını saklı tutar.