



**WITTENSTEIN**

## **LEVERANCIERSCODE van de WITTENSTEIN groep**

### **1 Basis van de samenwerking**

- Deze Leverancierscode is afgeleid van de Gedragscode van de WITTENSTEIN groep (WITTENSTEIN) en is gebaseerd op de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties (VN) en de overeenkomsten van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).
- Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen is de basis van al onze activiteiten en een universeel fundament van goede, langdurige zakenrelaties.
- In deze Leverancierscode zijn de hoge normen vastgelegd die WITTENSTEIN voor zichzelf stelt en WITTENSTEIN eist dat haar leveranciers ook aan deze normen voldoen.
- Deze Leverancierscode geldt wereldwijd voor alle leveranciers van de WITTENSTEIN groep en de aan haar verbonden bedrijven.
- Onze leveranciers verplichten zich ertoe ten minste vergelijkbare normen na te leven en ervoor te zorgen dat hun organen, werknemers, leveranciers, tussenhandelaars, onderaannemers en andere zakenpartners eveneens ten minste vergelijkbare normen naleven.
- Het is de verantwoordelijkheid van de leveranciers van WITTENSTEIN om een eigen code te ontwikkelen teneinde de genoemde principes in hun eigen toeleveringsketen zo goed mogelijk door te geven en te bevorderen.

### **2 Rechtmatig handelen**

We verwachten van onze leveranciers dat ze rechtmatig handelen boven winstbejag stellen en dit veiligstellen in de hele toeleveringsketen.

- De toepasselijke nationale en internationale wetgeving en andere wettelijke bepalingen moeten worden nageleefd.
- Overtredingen van de wet worden niet getolereerd.

### **3 Correcte bedrijfspraktijken en integriteit**

We verwachten van onze leveranciers dat ze wereldwijd eerlijk en integer handelen.

- In het kader van een eerlijke en vrije concurrentie mogen alleen bonafide en erkende handelspraktijken worden toegepast, met name met inachtneming van de respectieve antitrust- en mededingingswetgeving.
- Een vrije markt en open concurrentie moeten worden gehandhaafd.
- Het is verboden om onwettige concurrentiebeperkingen en onderling afgestemd gedrag ten doel te hebben, tot stand te brengen of op enigerlei wijze daaraan deel te nemen.
- Corruptie wordt in geen enkele vorm getolereerd, noch in de vorm van omkoping, steekpenningen, aanvaarding van voordelen, toekenning van voordelen of enige andere vorm van ongeoorloofde beïnvloeding.
- Het direct of indirect geven of ontvangen van geschenken, uitnodigingen en dergelijke ten aanzien van zakenpartners in direct verband met de verwerving, toewijzing, levering, verwerking en betaling van orders is verboden.



**WITTENSTEIN**

- Het anderszins geven of ontvangen van geschenken en uitnodigingen is slechts toegestaan, indien deze zodanig zijn bepaald, dat zij door hun waarde, hun financiële draagwijdte of in andere opzichten niet geschikt zijn om de handelingen of beslissingen van de ontvanger op ongeoorloofde wijze te beïnvloeden of om de ontvanger in een verplichte afhankelijkheid te brengen. Daarbij moet er rekening mee worden gehouden of de geschenken en uitnodigingen in dezelfde periode als lopende projectbesluiten worden gegeven of ontvangen, en moet rekening worden gehouden met de frequentie en geschiktheid van de geschenken en uitnodigingen.
- Geschenken en uitnodigingen aan overheidsambtenaren zijn verboden.
- Particulieren en zakelijke belangen moeten strikt worden geschieden. Alle handelingen zijn vrij van niet ter zake doende overwegingen en persoonlijke belangen. Belangenconflicten moeten worden vermeden.

#### **4 Erkenning van de rechten van de mens**

We verwachten van onze leveranciers dat zij de rechten van de mens erkennen en veiligstellen dat ze niet betrokken zijn bij schendingen van de rechten van de mens.

- De fundamentele rechten van alle mensen, met name de waardigheid en persoonlijke levenssfeer van elk individu, moeten worden beschermd en gerespecteerd.
- Werknemers worden beschermd tegen lijfstraffen en tegen fysieke, seksuele, psychologische of verbale pesterijen of misbruik.
- Alle werknemers hebben het recht op vrijheid van mening, vereniging, vergadering, collectieve onderhandelingen en CAO-overleg overeenkomstig de respectieve nationale regelgeving.
- Discriminatie, pesterijen, kleinering of benadeling op grond van ras, afkomst, geslacht, handicap, huidskleur, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, leeftijd of ideologie worden niet getolereerd.
- Objectief ongerechtvaardigde en ontoelaatbare ongelijke behandeling moet achterwege worden gelaten. Het principe van gelijke kansen moet in acht worden genomen. Wederzijds respect, wederzijdse waardering en een verantwoordelijke samenwerking zijn kenmerkend voor elke samenwerking.
- Kinderarbeid wordt niet getolereerd. Het verbod op kinderarbeid en de bescherming van jonge werknemers mogen niet worden omzeild.
- Elke vorm van dwangarbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid of arbeid van slachtoffers van slavernij of mensenhandel is verboden.
- Alle werknemers zijn vrij om hun dienstverband zelf te beëindigen, met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.

#### **5 Passende arbeidsvoorwaarden**

We verwachten van onze leveranciers dat ze een verantwoord arbeidsbeleid voeren en preventieve maatregelen op het gebied van veiligheid en gezondheid nemen.

- Er wordt gezorgd voor een veilige en gezonde werkomgeving om ongevallen en schade aan de gezondheid te voorkomen.
- Arbeidsveiligheid en gezondheidsbescherming zijn onderdelen van alle bedrijfsprocessen en maken deel uit van technische, economische en sociale overwegingen.
- Een hygiënische werkplek, toegang tot drinkwater, goede sanitaire voorzieningen, regelmatige veiligheidsopleiding en voorbereiding op noodsituaties moeten standaard zijn voor alle werknemers.



**WITTENSTEIN**

- Het loon en de sociale voordelen moeten minstens overeenstemmen met de respectieve nationale en lokale wettelijke normen of met het niveau van de nationale economische sectoren, industrieën en regio's. Alle werknemers worden minstens zodanig betaald, dat ze in hun levensbehoeften kunnen voorzien.
- Er wordt veiliggesteld dat de werktijd de respectieve wettelijke toegestane maximumgrenzen niet overschrijdt. Bovendien worden aan de werknemers ook redelijke pauzes en rusttijden toegestaan en krijgen ze verlof overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

## **6 Milieubescherming en duurzaamheid**

We verwachten van onze leveranciers dat zij ernaar streven om nadelige ecologische effecten van hun activiteiten, producten en diensten tot een minimum beperken.

- Bij de omgang met gevaarlijke stoffen moet worden gezorgd voor een veilige behandeling, verplaatsing, opslag, hergebruik of verwijdering van de stoffen.
- De wettelijke minimumeisen inzake milieubescherming moeten worden nageleefd. De gevolgen voor het milieu moeten zo klein mogelijk worden gehouden. Er moeten maatregelen worden genomen om het gebruik van hulpbronnen te verminderen en het efficiënt gebruik van hulpbronnen te verbeteren. Er moet zuinig worden omgegaan met hulpbronnen.
- De ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke en duurzame technologieën, producten en werkomgevingen moet consequent worden gestimuleerd.

## **7 Geheimhouding en gegevensbescherming**

We verwachten van onze leveranciers dat ze zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie en verantwoordelijk omgaan met gegevens.

- Bedrijfs- en zakengeheimen worden discreet en vertrouwelijk behandeld en worden niet doorgegeven aan of toegankelijk gemaakt voor onbevoegde derden.
- De bescherming van intellectueel eigendom van derden moet worden gerespecteerd.
- Alle documenten en stukken worden adequaat en volgens afspraak bewaard en niet ten onrechte gewijzigd of vernietigd.
- De bescherming van de persoonlijke levenssfeer bij het gebruik van persoonsgegevens en de veiligheid van alle bedrijfsgegevens worden gewaarborgd.

## **8 Naleving van de voorschriften inzake handelscontrole**

We verwachten van onze leveranciers dat ze in een wereldwijde context de respectieve toepasselijke export-, douane- en belastingswetten naleven.

- De respectieve toepasselijke voorschriften inzake import, export en overdracht van goederen, technologieën en diensten alsook inzake kapitaal- en betalingsverrichtingen moeten nationaal en internationaal worden nageleefd.
- Handelsverboden (embargo's) en handelsbeperkingen moeten worden nageleefd of gemeld.
- Voor goederen die zowel voor militaire als civiele doeleinden kunnen worden gebruikt (Dual Use), moeten de nodige vergunningen worden verkregen.
- De geldende voorschriften inzake het witwassen van geld en de financiering van terrorisme moeten worden nageleefd.



**WITTENSTEIN**

---

## **9 Naleving van de Leverancierscode**

- Onze leveranciers moeten erop toezien dat de principes die in deze Leverancierscode worden beschreven worden nageleefd. Desgevraagd moeten ze WITTENSTEIN zelf informatie verstrekken en alle nodige documenten ter beschikking stellen waaruit blijkt dat ze de normen in het kader van deze Leverancierscode naleven. Ze brengen WITTENSTEIN op de hoogte van gebeurtenissen die in strijd zijn met de principes van deze Leverancierscode.
- Onze leveranciers moeten de naleving van de principes van deze Leverancierscode in hun eigen toeleveringsketen veiligstellen en opvolgen.
- WITTENSTEIN behoudt zich het recht voor om de naleving van de normen in het kader van deze Leverancierscode te controleren. Hiervoor kan WITTENSTEIN met name audits en steekproeven uitvoeren bij de leveranciers.
- Indien een leverancier de normen in het kader van deze Leverancierscode niet naleeft, verbindt hij zich ertoe om WITTENSTEIN meteen te informeren en onmiddellijk corrigerende maatregelen te treffen en te bewijzen dat hij deze heeft getroffen.
- WITTENSTEIN behoudt zich het recht voor om bij niet-naleving van de Leverancierscode corrigerende maatregelen te eisen en indien nodig de samenwerking stop te zetten.