



WITTENSTEIN

ヴィッテンシュタイングループの「サプライヤー行動規範」

1 協力の基礎

- ・ この「サプライヤー行動規範」は、ヴィッテンシュタイングループ(ヴィッテンシュタイン)の行動規範から引用されており、国連(UN)のグローバル・コンパクトの原則および国際労働機関(ILO)の協定に基づいています。
- ・ ビジネスにおいて、持続可能で社会的に責任ある行動は、我々の全ての取引の基礎であり、長期にわたる良好なビジネス・リレーションのための普遍的な基盤となります。
- ・ この「サプライヤー行動規範」は、ヴィッテンシュタインが自ら設定し、サプライヤーにも期待する高い基準を定義しています。
- ・ この「サプライヤー行動規範」は、全世界のヴィッテンシュタイングループおよびその関連会社の全てのサプライヤーに適用されます。
- ・ 当社のサプライヤーは、少なくとも同等の基準を維持し、運営組織、従業員、仲介業者、下請業者、その他のビジネス・パートナーも、少なくとも同等の基準を守ることを約束します。
- ・ ヴィッテンシュタインのサプライヤーには、ここに記載されている原則が、可能な限り最善の方法で、確実に自社のサプライチェーンに引き継がれ推進されるよう、独自の行動規範を策定する責任があります。

2 合法的な行動

我々は、当社のサプライヤーが利益よりも合法的行動を優先し、これがサプライチェーン全体において確実に実行されることを期待します。

- ・ サプライヤーは国内外の全ての適用法令および規則を守らねばなりません。
- ・ 法律違反は許されません。

3 倫理的な商習慣と誠実さ

我々は、全世界の当社のサプライヤーに、公正かつ誠実に行動することを期待します。

- ・ 自由かつ公正な競争のためには、競争やカルテルに関連する法律を特に考慮し、常に合法的で認可された商習慣に従わねばなりません。
- ・ 自由市場と開かれた競争の原則を守り実行しなければなりません。
- ・ 競争の違法な妨害(を意図し、引き起こし、行うこと)や、協調的行動(による競争の実質的制限)は禁止されています。
- ・ 不正行為は、贈賄/収賄、勧誘の提供/受領、その他不適切な影響を伴うかどうかを問わず、いかなる形であっても許されません。
- ・ 業務提携者に関しては、直接、間接を問わず、以下を提供又は受領することは禁止されています:注文に関わるプロセス(調達、配送、処理、支払い)に直接関係する贈答品や招待。
- ・ その他の状況における贈答品や招待の提供または受領は、その価値、金銭的範囲、その他の観点から、受領者の行動や意思決定に不適切な影響を与えたり、受領者をそれに依存せざるを得ない状態に置いたりすることがない場合にのみ許可されます。この点では、贈答品や招待が、プロジェクトの決定と関連するかどうかを検討することは、その頻度やつり合いを検討することと同様に重要です。
- ・ 公務員への贈答、招待は禁止されています。



WITTENSTEIN

- ・ 私的利益と業務上の利益は厳密に区別する必要があります。全ての行動は、私的な利益を抜きにして行われなければなりません。利益相反は避ける必要があります。

4 人権の尊重

我々は、当社のサプライヤーが人権を尊重し、人権侵害に加担しないことを期待します。

- ・ 全ての人間の基本的権利、特に個人の尊厳とプライバシーは保護され、尊重されなければなりません。
- ・ 従業員は、体罰や、身体的・性的・心理的・言語的なハラスメント（嫌がらせ）や、虐待から保護されなければなりません。
- ・ 全ての従業員は、言論の自由、結社の自由、集会の自由、および、国内の関連規定に基づいて団体交渉を行う権利を有します。
- ・ 人種、出身、性別、障がい、肌の色、性的指向、政治的・宗教的信念、年齢、世界観にもとづく差別、ハラスメント（嫌がらせ）、誹謗中傷、偏見は許されません。
- ・ 客観的に正当と認められない違法な不平等待遇は禁止されています。機会均等の原則を守らなければなりません。全ての協力関係は、互いに敬意、感謝、責任を持って接することに特徴づけられるようなものであるべきです。
- ・ 児童労働は許されません。児童労働の禁止と若年労働者の保護を回避してはなりません。
- ・ あらゆる形態の強制労働、非自主的な囚人労働、奴隷制度、人身売買は、禁止されています。
- ・ 全ての従業員は、合理的な事前通知期間を遵守することを条件に、雇用を終了する自由が与えられるものとします。

5 合理的な労働条件

我々は、当社のサプライヤーが責任ある労働方針を採用し、健康と安全を積極的に推進することを期待します。

- ・ サプライヤーは、事故や健康被害を避けるため、安全で危険のない作業環境を提供しなければなりません。
- ・ 職場の安全衛生は、全ての業務プロセスの一部を成すものであり、技術的、経済的、社会的検討課題に組み込まれなければなりません。
- ・ 衛生的な職場、飲料水へのアクセス、適切な衛生設備、定期的な安全訓練、緊急時への備えは、全ての従業員に標準的に提供されていなければなりません。
- ・ 賃金や福利厚生は、少なくとも、関連する国や地域の法的要件、および／または、その国の経済セクター、産業、地域におけるレベルに対応していなければなりません。全ての従業員は、その基本的なニーズを満たすのに十分な報酬を受け取らねばなりません。
- ・ サプライヤーは、労働時間が、それぞれのケースで適用される法定上限を超えないようにしなければなりません。また、従業員には、法定要件に従って、適切な休憩や休息時間の確保、および休暇の取得が認められなければなりません。

6 環境保護と持続可能性

我々は、当社のサプライヤーがその事業、製品およびサービスによる環境への悪影響を最小限に抑えるよう努力することを期待します。

- ・ 有害物質を取り扱う場合、サプライヤーは安全な取り扱い、移動、保管、再利用、廃棄を確実に行わなければなりません。



WITTENSTEIN

- ・ 環境保護のための法定最低要件を満たさなければなりません。環境への影響は最小限に抑えなければなりません。資源の使用を削減し、資源効率を向上させるための方策を実施しなければなりません。サプライヤーは資源を節約しなければなりません。
- ・ サプライヤーは、一貫して、環境に配慮した持続可能な技術、製品、労働環境の開発と普及を追求するものとします。

7 機密保持とデータ保護

我々は、当社のサプライヤーに、機密情報を慎重に取り扱い、データの取り扱いには細心の注意を払うことを期待します。

- ・ 企業秘密は、慎重かつ機密に取り扱われなければならないと、権限のない第三者と共有したり、権限のない第三者にアクセスを許したりしてはなりません。
- ・ 第三者の知的財産の保護を尊重しなければなりません。
- ・ 全ての文書や書類は、適切に、あるいは合意に基づいて保管されなければなりません。文書や書類を、不正な方法で改ざんしたり、破壊したりしてはなりません。
- ・ 個人情報使用時のプライバシーの保護、および、業務上のあらゆるデータのセキュリティを確保しなければなりません。

8 貿易管理規則の遵守

我々は、サプライヤーがグローバルな観点から、適用されるあらゆる輸出法、関税法、税法を確実に遵守することを期待します。

- ・ 商品、技術、サービスの輸出入、移転、および、資金移動や支払いに対し適用される規則は、国内外において守られなければなりません。
- ・ 禁輸措置および貿易制限を遵守または報告しなければなりません。
- ・ 軍事目的と民間目的の両方に使用される可能性のある商品(二重使用)については、適切な認可を得なければなりません。
- ・ サプライヤーは、マネーロンダリングおよびテロ資金調達に適用される最新の規定を遵守しなければなりません。

9 「サプライヤー行動規範」の遵守

- ・ 当社のサプライヤーは、この「サプライヤー行動規範」に含まれる原則の遵守を監視するものとします。要請に応じ、ウィッテンシュタインに自己申告書を提出し、「サプライヤー行動規範」の基準を遵守していることを証明するために必要な全ての文書を提供するものとします。また、「サプライヤー行動規範」に反する事態が発生した場合には、ウィッテンシュタインに通知するものとします。
- ・ 当社のサプライヤーは、自らのサプライチェーンにおいて、この「サプライヤー行動規範」の原則を確実に遵守しなければなりません。
- ・ ウィッテンシュタインはこの「サプライヤー行動規範」の基準の遵守状況を監視する権利を有します。この目的のため、当社は特に、サプライヤーに対し監査およびランダムチェック(無作為抽出による検査)を実施することがあります。



WITTENSTEIN

- ・ サプライヤーがこの「サプライヤー行動規範」の基準を遵守していない場合、サプライヤーは遅滞なくヴィッテンシュタインに通知し、直ちに是正策を講じ、その証拠を提出するものとします。
- ・ この「サプライヤー行動規範」を遵守しない場合、ヴィッテンシュタインは是正策を要求し、必要に応じて協力関係を停止する権利を有します。